



Michael er  
verdens bedste  
/ s. 12-13



### SIKKER ARBEJDSPLADS

64 dage uden arbejdsulykker i opskæringen. En fokuseret indsats mod ulykker har båret frugt, men fortsætter.

s. 8-11



### DRONNING PÅ BESØG

Dronning Margrethe spurgte nysgerrigt, da hun blev vist rundt på slagteriet i Rønne af koncernchef Jais Valeur.

s. 7



### GLAD OG LIGGLAD

Mange medarbejdere har en mening om det nye arbejdstøj. Læs om dine kollegers ros og ris.

s. 4-5

# INDHOLD

## Savner en livrem

Flere synes, at der mangler livrem i det nye arbejdstøj. Andre synes, det er fint med elastikker og lommer.

**4-5**



## Advokaten står i for-ender

I Jerusalem hjalp han voldsramte kvinder. I Sæby svinger han kniven i forende-afdelingen. Mød flygtninge, der dropper deres uddannelse for at tage det arbejde, de kan få i Danmark.

**16-18**

## Lean til alt

Lean er ikke kun et værktøj til at få produktionen til at køre bedre. Lean kan bruges som løftestang til bedre arbejdsmiljø og mange andre formål, lyder det fra den nye Lean-chef Theis Daarbak Kjær.

**6**



## Korrekte løft

Hvordan løfter du og dine kolleger rigtigt? Hvordan håndterer vi en konflikt på arbejdspladsen? Det kan arbejdsmiljø-repræsentanter blive klogere på, når de skal til Danish Crowns konference om arbejdsmiljø.

**19**

## Han banker dem med sort bælte

Efter ganske kort tids træning er kickbokseren Michael Engstrøm havnet i verdenseliten. Han har orange bælte som nybegynder, men besejrer folk, der rangerer langt højere.

**12-13**



## Ny forsikring

Du kan få op til 12 behandlinger om året til kroniske lidelser. Det er en del af en aftale, som Danish Crown har indgået med en ny leverandør af sundheds-forsikring.

**21**

## Dialog skal rette op på strejke

En flere dage lang strejke og en tur i Arbejdsretten afstedkommer nu, at der skal gøres en indsats for at bringe arbejdsglæden tilbage på Tulip i Svenstrup.

**14-15**



## Vi vil have sikre job

Koncernchef Jais Valeur slår i sin leder fast, at alle medarbejdere skal kunne gå sikkert på arbejde. Og at han holder øje med, at antallet af arbejdsulykker falder overalt.

**24**

## Udgiver

Danish Crown, Marsvej 43,  
8960 Randers SØ

## Redaktion

Lisbeth Carøe (redaktør) og  
Astrid Gade Nielsen (ansvarshavende)

## Redaktionen er afsluttet

Den 22. august 2017  
Oplag 3.500 eksemplarer

## Koncept og design

Malland Design & reklame  
Layout Campfire  
Tryk Stibo - Scanprint



# Socialrådgiver skal hjælpe syge

Danish Crown ansætter rådgiver til medarbejdere, der er blevet syge eller kommet til skade.



**- Det kan være kompliceret at finde ud af sine muligheder som syg. Det kan socialrådgiveren hjælpe med, forklarer arbejdsmiljøchef Morten Pedersen.**

Foto: Morten Fauerby.

---

Af Lisbeth Carøe

---

Som noget nyt ansætter Danish Crown en socialrådgiver.

Meningen er, at socialrådgiveren skal varetage medarbejdernes interesse. For eksempel hvis de bliver alvorligt syge eller kommer slemt til skade, skal socialrådgiveren hjælpe dem hele vejen igennem.

Det skal rådgiveren gøre ved at stå ved medarbejderens side, når deres sygdom skal udredes i sundhedsvæsenet eller gennem deres sundhedsforsikring, hvis de har sådan en. Det kan være med at kontakte kommunen, deltage i rundbords-samtaler og følge op, så socialrådgiveren sikrer, at medarbejderen får den behandling eller den støtte, som vedkommende har krav på.

## **Hurtigt igennem systemet**

Det kan også være den medarbejder, der er kommet til skade på jobbet, og som har brug for hjælp til at komme hurtigere igennem systemet, hvad enten det er behandling eller genoptræning.

Det kan også være socialrådgiveren, der hjælper med at finde ud af, om det er muligt at vende tilbage til jobbet, om der skal et skånejob til, eller måske at medarbejderen vil have bedst af at blive omskølet eller

skifte branche til et mindre fysisk betonet arbejde.

- Vi ansætter en socialrådgiver, fordi vi gerne vil hjælpe vores medarbejdere bedst muligt i situationer, som kan være svære. Når man er syg eller er kommet til skade, kan det

---

**- V vil hjælpe vores medarbejdere bedst muligt i svære situationer.**

*Morten Pedersen, arbejdsmiljø-chef.*

---

være svært at overskue, hvad man skal gøre, og det kan være kompliceret at finde ud af, hvilke muligheder man har. Det hjælper socialrådgiveren med, forklarer arbejdsmiljøchef Morten Pedersen.

## **Undgå at sælge huset**

- At Danish Crown nu får en socialrådgiver skal være med til at sikre, at sagerne ikke trækker i langdrag, så medarbejderen må sælge hus og bil, fordi han eller hun ikke i tide får penge for eksempel fra en erstatning, siger Morten Pedersen.

Socialrådgiveren ventes at blive ansat fra årsskiftet.



# T-shirts, stropper og elastikker

Vidt forskellige meninger om det nye arbejdstøj.



## De er glade for busseronnen

Af Charlotte Hjerrild

Det nye arbejdstøj er nu blevet præsenteret. Krogen har spurgt en række medarbejdere om, hvad de synes om tøjet.



### Rene Skou Rasmussen,

*produktionsmedarbejder, Horsens.*

- Bukserne virker rigtig gode - det er lidt som at have pyjamasbukser på. Det er lidt træls med de mange ekstra knapper i trøjen. Til gengæld er lommerne gode. Der er fint med plads i dem.



### René Busach,

*produktionsmedarbejder, Horsens.*

- Jeg synes, det bliver al for tillukket. Og så er det træls, at vi ikke må bruge vores eget bælte. Jeg kan ikke lide, at der er elastik i benene. Men det er rigtig fint med lommerne - dog synes jeg, at inderlommen i jakken er overflødig. Faktisk er det træls, at det er blevet en jakke, for så er der så mange ekstra knapper. Det er nemmere med en busseronne, der bare skal tages over hovedet.



### Jim Steffensens,

*produktionsmedarbejder, Blans.*

- Jeg har prøvet tøjet på, og jeg synes, at bukserne virker meget stramme. Ikke fordi der er elastik i benene, men fordi selve læggene er for smalle. Og så synes jeg ikke, at jeg kan holde bukserne ordentligt oppe, når jeg ikke må bruge min egen livrem. Hvis der er noget i lommerne, så tynger det nedad, og så er elastikken ikke nok til at holde bukserne på plads. Men det er en god lommestørrelse, men det er træls, at der ikke er nogen baglomme. Det er en fin hals, der er i den nye jakke, men jeg vil egentlig heller have en busseronne, der skal trækkes over hovedet.



---

Af Lisbeth Carøe

---

Det nye arbejdstøj har i en måneds tid været udstillet på fabrikkerne, så alle har kunnet mærke og se, hvordan det nye design tager sig ud.

En række medarbejdere har også fået udleveret det nye tøj, så de har kunnet prøve, hvordan det er at arbejde i det.

### Bukser falder af knagen

Det har allerede affødt en del kommentarer.

- Vi mangler store lommer til tusch, bog, kuglepen og telefon, som vi skal bruge til

visuel kontrol. De ting, vi skal bruge til at varetage vores opgaver i dåsekontrol, kan ikke proppes i den lille lomme.

- Vi har stadig t-shirts, ikk?

- Hvorfor er den strop, der sidder bag på kitlerne, der ikke mere? Specielt kvindelige medarbejdere efterspørger den.

- Der mangler en strop i bukserne. Ellers falder de ned af knagen.

Sådan lyder nogle af de foreløbige bemærkninger, som indkøbsafdelingen har modtaget. Det er indkøb, der er projektleder på det nye tøj.

- Det er fine kommentarer, der er kommet fra fabrikkerne. En del af dem er meget specifikke og handler om forhold for enkelte medarbejdere, siger projektleder Mette Mølgård Pedersen i indkøbsafdelingen.

### T-shirts bevares

- Nu skal vi have kigget på det hele og finde ud af, hvordan vi skal forholde os til dem, siger hun.

Hun kan dog allerede sige så meget, at t-shirts fortsat vil være at finde i Danish Crown-koncernens garderobe.

### Leif Nielsen,

*produktionsmedarbejder, Horsens.*

- Det er vist meget godt. Men jeg vil hellere bruge min egen livrem end have elastik i linningen. Jeg synes, det er vigtigt, at der bliver ved med at være en overdel med korte ærmer. Det er fint nok, at der er kommet elastikken i buksebenene, og det gør heller ikke mig noget, at der er kommet flere knapper i jakken.

### Karina Kirchhoff,

*produktionsmedarbejder, Horsens.*

- Jeg har ikke selv prøvet tøjet på endnu, og jeg har heller ikke nået at se så meget på det. Så det glæder jeg mig til. Men umiddelbart synes jeg, at der mangler en baglomme.

### Bjarne Davidsen,

*afdelingsmester, Blans.*

- Jeg har kun positivt at sige om det. Jeg har det nye tøj på nu. Det er behageligt, at bukserne er så fleksible. Og det er dejligt med elastik i benene, så bukserne ikke slæber hen ad gulvet. Det er nogle rigtig gode lommer, hvor der er plads til tingene. Før var de noget smalle. Jeg skal lige vænne mig til, at der ikke er nogen baglomme.



### Hans Petersen,

*produktionsmedarbejder, Sæby.*

- Det rager mig en høstblomst. Hvis det er et kundekrav, så er det fint nok. Men jeg er ligeglad med, hvilket tøj jeg skal have på.



### Peter Thorup,

*produktionsmedarbejder, Horsens.*

- Umiddelbart ser det fint nok ud, og det er godt med lommerne. Men jeg synes ikke om elastikken i benene, men det er fint nok, at den er i linningen. Det er også i orden med de ekstra knapper i jakken, så man bedre kan tilpasse vidden.



### Nikki Sommer,

*produktionsmedarbejder, Horsens.*

- Jeg synes, det er spild af penge. Jeg er tilfreds med det, vi har.



# - Lean skal løse problemer i hverdagen

Ny chef for Lean i Pork har allerede god erfaring med sig.

Af Lisbeth Carøe

Foto Morten Faueryby

Det er klar og direkte tale, der kommer fra den nye Lean-chef i Danish Crown Pork.

- Lean handler om at inddrage medarbejderne. Det er dem, der kender produktionen og ved, hvilke problemer der er, og det er dem, der har ideerne til, hvordan de kan løses, siger Theis Daarbak Kjær.

Den 1. august tiltrådte han stillingen. Han har ansvaret for at koordinere udrulningen af Lean på alle Porks fabrikker i Danmark.

Men han er langt fra nogen novice. Det seneste år har han været Lean-leder i Blans, og han har beskæftiget sig med Lean i snart 10 år. Blandt andet har han haft sin egen konsulent-virksomhed, hvor han har hjulpet virksomheder i fødevarer-industrien med at indføre Lean.

## Det holder aldrig op

- Det gode ved Lean er, at medarbejderne kan pege på et problem, og at de selv kan være med til at løse det. Eller at de i hvert



## Theis Daarbak Kjær har erfaring med Lean i Danish Crown fra Blans. Nu står han for den overordnede indsats i Pork.

fald får en tilbagemelding, hvis det ikke lige kan lade sig gøre. Men med Lean er det små hverdags-problemer, vi får løst inden for vidt forskellige områder.

Den 37-årige Lean-chef peger på, at værktøjet ikke bare kan bruges til at få produktionen til at glide bedre, men også til for eksempel arbejdsmiljø-spørgsmål og reklamationer.

- Lean er 90 procent en kultur-ændring. Det er en anden måde at tænke og handle på. Lean er ikke et tidsbegrænset projekt, for det stopper aldrig, erklærer Theis Daarbak Kjær.

## Vil ud på fabrikkerne

Han understreger, at han har tænkt sig at komme ud på fabrikkerne og hjælpe med at få Lean til at virke. Den jagt- og cykel-interesserede chef har ikke tænkt sig at sidde på sit kontor på basen i Randers mere end højst nødvendigt.

Indtil hans afløser er fundet i Blans, vil han dog sideløbende sørge for, at Lean fortsat rulles ud på det sønderjyske slagteri. Det kan vel også kaldes Lean, for han bor i Gråsten med kone og datter, så vejen til og fra arbejde dér er så strømlinet, som den vist kan blive.

Theis Daarbak Kjær afløser Jesper Frederiksen, der har fået nyt job uden for Danish Crown. Lean-chefen refererer til Porks produktionsdirektør Per Laursen.

## Beef er gået Lean

Medarbejderne opfordres til at deltage aktivt og komme med gode ideer.

Af Jan Fønss Bach

Danish Crown Beef har indført Lean. Det er sket for en måneds tid siden, da startskudet lød i Holsted.

- Det er et stort arbejde, der ligger forude, så derfor er det vigtigt, at vi starter forsigtigt og kontrolleret. Vi har valgt at starte op med pakkeriet og palleteringen i Holsted som

det første område og arbejder os derefter kontrolleret igennem fabrikken, siger Ivan Schmidt, produktionsdirektør i Beef.

Lean handler populært sagt om at gøre tingene smartere og mere enkelt i alle led.

## Mere tilfredse medarbejdere

- Målet er at øge medarbejdernes tilfredshed og inddrage den enkelte medarbejder. Det vil vi blandt andet gøre ved at øge





KORT NYT

## Danish Crown er andenstørst

Som koncern er Danish Crown den andenstørste virksomhed inden for landbruget i Danmark.

Det viser en opgørelse i Landbrugsavisen, som blev bragt 14. september.

Avisen går tæt på landbrugets 200 største virksomheder i Danmark. Med hele 17 ud af de første 40 virksomheder dominerer andels-ejede virksomheder toplisten.

Målt på omsætning indtager den samlede Danish Crown-koncern andenpladsen kun overgået af Arla.

Desuden er to datterselskaber i top-10. ESS-FOOD indtager sjettepladsen, og Tulip Food Company er placeret som nummer ni.

**Dronning Margrethe blev vist rundt af fabrikschef Peter Koefoed Nielsen (tv) og koncernchef Jais Valeur (th).**

# Dronningen på besøg

Regenten fik special-fremstillet bacon med hjem.

Af Jens Hansen  
Foto Justine Høgh

Det var en engageret Dronning Margrethe, der den 30. august besøgte Danish Crown i Rønne som led i sit sommertogt. Undervejs på turen rundt i slagteriet blev Dronning Margrethe præsenteret for bacon, der til lejligheden var produceret af råvarer fra Bornholmergrisen.

- Normalt sælges udskæringerne af Bornholmergrisen kun fersk, men vi synes, det var oplagt at få saltet og røget en kam og et stykke brystflæsk til Dronningen. Den

opgave klarede vi med hjælp fra vores kolleger i Ringsted, fortæller fabrikschef Peter Koefoed Nielsen.

Efter besøget afleverede han selv seks kilo bacon til kokken på kongeskibet Dannebrog.

- Medarbejderne på slagteriet i Rønne havde fuldstændigt styr på enhver tænkelig detalje og havde lagt et perfekt program for besøget. Så jeg er ikke bare stolt af at have haft æren af at vise Danish Crown frem for kongehuset. Jeg er mindst lige så stolt over den professionalisme, omhu og ærgerrighed, som alle vores medarbejdere har vist ved besøget, siger koncernchef Jais Valeur.

fleksibiliteten, ved at sikre en større genomsigtighed i processerne i fabrikken og ved at optimere forretningsgangene.

- Det kræver stor inddragelse af medarbejderne, for de er vores vigtigste ambassadører. Det er dem, der håndterer alle produkterne hver dag, så hvis nogen ved noget om det, er det vores kolleger i produktionen, siger Ivan Schmidt.

Han konstaterer derfor med tilfredshed, at alle rykkede sammen i bussen på premiere-dagen den 30. august.

### - Kom med dit forslag

- Der var stor involvering allerede på det første møde. Det tegner rigtig positivt. Et projekt som det her kræver deltagelse af alle parter, og fra ledelsen bakker vi selvfølgelig også 100 procent op om det.

Han opfordrer kollegerne til at komme ud af busken, hvis de har input til det videre forløb.

- Går man rundt med en god idé eller på andre måder har forslag til forbedringer, så skal man endelig sige frem, siger Ivan Schmidt.



# Målet er 30

Ambitionen er at sænke antallet af arbejdsulykker markant.

**Incidens er antallet af arbejdsulykker pr. 1000 medarbejdere, som medfører fravær.**

## Sådan ser det ud i Danmark

	Antal ulykker	Incidens
DC Pork	171	38,7
DC Beef	16	26,6
DAT-Schaub	12	30,1
Tulip Food Company	29	29,6
I alt	228	35,6



Af Lisbeth Carøe  
Foto Morten Faueryby

Danish Crown har sat ekstra ind på arbejdsmiljøet de senere år. Især har indsatsen koncentreret sig om at mindske antallet af medarbejdere, der kommer til skade på jobbet.

Det måles i incidens. Det betyder, hvor mange pr. 1000 medarbejdere, der kommer så alvorligt til skade, at det medfører fravær.

- Vi er inde i en fin udvikling. For år tilbage havde vi 50-60 stykker i incidens. I år indtil nu ligger vi på 35 og stiler efter 30, forklarer arbejdsmiljø-chef Morten Pedersen.

### Nye krav om få år

Han erkender, at ikke alle fabrikker vil nå målet. Men det skal de senest i løbet af næste år.

- Udviklingen viser, at fabrikkerne kan bringe arbejdsskaderne ned, hvis bare de har fokus på det, fastslår han.

**Arbejdsmiljø-repræsentant Marianne Sølbeck fra aftenholdet er glad for det ekstra fokus, opskæringen har på et godt arbejdsmiljø.**

De følgende år strammes kravet yderligere. Målet for både Pork, Beef, Tulip og DAT-Schaub er 25 i incidens i 2018-19. Det fælles mål er 20 i 2019-20.

### Hjælp udefra

Fra den 1. oktober bliver en arbejdsmiljø-specialist fra forsikringselskabet Codan tilknyttet Danish Crown-koncernen.

Specialisten skal gennemgå fabrikkerne i Danmark og sparre med fabrikschefen og arbejdsmiljø-grupperne om, hvad der kan gøres for at reducere arbejdsskaderne.

Det vil fortsat være de lokale arbejdsmiljø-grupper, der har ansvaret for at drive indsatsen, så færrest mulige kolleger kommer til skade.





# Arbejdsmiljø har top-prioritet

På slagteriet i Blans er antallet af arbejdsulykker faldet drastisk. Det skyldes, at emnet nu er i fokus.

---

Af Charlotte Hjerrild

---

Antallet af medarbejdere i Blans, som er kommet ud for en ulykke på arbejde, er styrtdykket. Det skyldes, at arbejdsmiljø er kommet øverst på dagsordenen.

- Tidligere havde vi fokus på produktion, produktion, produktion. Og nu er det altså arbejdsmiljø, der kommer først. Det betyder noget, at tankegangen er ændret. Vi stopper hellere produktionen, end vi får en skade, siger mester i opskæring Henrik Frederiksen.

Han erkender dog, at selvom ledelsen har haft øget fokus på arbejdsskader, så er slagteriet ikke i mål endnu. Man kan ikke ændre en hel kultur fra den ene dag til den anden.

## Svær at ændre adfærd

Det er Dennis Grau, som er arbejdsmiljørepræsentant på dagholdet i opskæringen, enig i.

- Det er noget af det sværeste. De fleste accepterer, at vi nu skal gøre tingene anderledes, men nogen har lidt sværere ved det. Det tager tid. Derfor er det vigtigt, at vi er vedholdende og insisterende, forklarer han.

Det er ikke kun på dagholdet, at arbejdsmiljø har fået top-prioritet. Også på aftenholdet er der nu kommet en repræsentant for arbejdsmiljøet, nemlig Marianne Sølbeck.

## Bruger Lean til nye tiltag

- Aftenholdet har været ladt lidt i stikken. Her var adfærden, at arbejdsmiljø ikke var noget, man havde fokus på. Desuden har vi mange med anden etnisk baggrund, så vi er begyndt at informere med billeder fremfor tekst, siger Marianne Sølbeck.

Lean har været et godt redskab i arbejdet med at få bragt arbejdsskaderne ned. Der er blandt andet blevet gjort meget ud af lave forskellige forbyggende tiltag. For eksempel er gulvet mærket op, så alle ting står på deres rette plads, og hjaltænder er malet på kørselsgangene.

- Vi har også indført, at den, der kommer til skade, fortæller selv om ulykken på et tavlemøde. Det betyder meget, at det bliver italesat. Tidligere brugte vi meget tid inde på kontoret til registrering. Nu bliver den tilskadekomne medarbejder inddraget, siger Henrik Frederiksen.

Som en lille bonus til medarbejderne har de i opskæringen lavet en lille konkurrence. Hvis afdelingen i 100 dage ikke har haft en arbejdsulykke med fravær, så udløser det kaffe og kage til alle.

Indtil videre er det kun sket én gang. Men fortsætter den positive udvikling, er der helt sikkert mere i vente.



**Hele slagteriet i Blans har gjort en stor indsats for at få antallet af arbejdsulykker ned. På et år er fraværsdage dykket fra 1248 i perioden 1. oktober 2015-1. juli 2016 til kun 187 i samme periode et år senere. Mester Henrik Frederiksen går op i sikkerheden og har blandt andet fået sat den hvide skærm på karret til højre, så der ikke havner kød på gulvet.** Foto: Morten Faueryby.



# Tillidsmand: - Mere ærlige tal, tak

Fabriksdirektør: - Skader giver ikke længere automatisk 10 sygedage.

Af Lisbeth Carøe  
Foto Morten Faueryby

Overordnet set er han godt tilfreds med, at Danish Crowns ledelse gennem de senere år har sat fokus på arbejdsulykker og forlangt, at antallet skal ned.

## - Virksomheden gemmer sig bag tallene.

*Brian Vestergaard, tillidsmand.*

Men han har også sine forbehold, tillidsmanden i Blans, Brian Vestergaard, der også er formand for Tillidsmands-kollegiet, næstformand for KSU (Koncern-Samarbejds-Udvalget) og SFU, Svinekøds-divisionens Fælles-Udvalg.

- Det er godt, at virksomheden vil passe på sine medarbejdere, for udgangspunktet må selvfølgelig være, at vi kan gå helskindet hjem fra arbejde, slår Brian Vestergaard fast.

## Skader uden fravær

Han roser virksomheden for at gøre en indsats for at holde antallet af skader nede. Men han har en anke over for måden at gøre incidens op, altså antallet af arbejdsskader pr. 1000 medarbejdere.

- Jeg synes, det er en kæmpe fejl, at virksomheden gemmer sig bag tallene for incidens. For det er kun skader, der medfører fravær, som tæller med i statistikken.

## - Folk kommer hurtigere tilbage på arbejde.

*Ole Carlsen, fabriksdirektør.*



- Mine kolleger fortæller, at virksomheden presser rigtig hårdt på for at få dem til at komme på arbejde, når de er skadet. For eksempel folk med skæreskader, og det er ikke i orden, synes tillidsmanden.

På den måde kommer statistikken over arbejdsulykker til at se pænere ud, mener han.

## Rift gav ret til sygedage

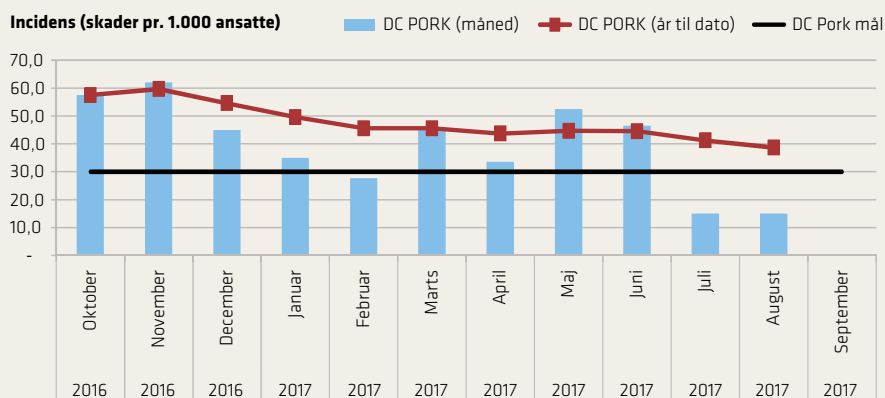
Fabriksdirektøren i Blans kan godt følge tillidsmanden et stykke ad vejen.

- I forhold til, hvordan vi gjorde før i tiden, kan Brian godt have ret. Da jeg kom i lære i '76, var det standard, at man havde ret til at være sygemeldt i 10 dage, hvis man havde fået en rift eller et sår, fortæller Ole Carlsen.

- Men hvis jeg kan finde et job, som den, der er kommet til skade, kan klare forsvarligt

## Færre ulykker på et år

På bare et år er antallet af arbejdsulykker med fravær pr. 1000 medarbejdere - også kaldet incidensen - dalet kraftigt i Danish Crown Pork. De blå søjler viser incidensen måned for måned, og den røde streg den gennemsnitlige incidens for i år indtil nu. Den sorte streg viser det mål, som alle fabrikker skal ned på.





**Arbejds miljø-repræsentant Dennis Grau observerede et farligt område, hvor mennesker og trucks færdedes imellem hinanden. Nu er der malet hjætænder på gulvet.**

- både i forhold til sundhed, fødevarer-sikkerhed og hygiejne - hvorfor så ikke det? Vi kan oven i købet se, at folk kommer hurtigere tilbage på arbejde. Jeg tror, der også ligger noget psykologisk i det, siger han.

Medarbejderne i Blans blev gjort opmærksom på den nye praksis i fjor på afdelings-møder, så alle var klar over den nye stil.

**En god husorden er en vigtig del af sikkerheden. Alt har nu fået sin plads i opskæringen.**



# Chefen rykker selv ud til arbejdsulykker

Havari-gruppe tager fat i skader, så snart de sker.

Tekst og foto Charlotte Hjerrild

Slagteribranchen er en branche med mange arbejdsulykker. Slagteriet i Horsens er ingen undtagelse. Derfor har den øverste ledelse skærpet fokus på skader.

- Vi skal simpelthen have reduceret antallet af arbejdsulykker. Ulykkes-statistikken taler sit eget sprog. Hvis vi skal gøre noget ved det, bliver vi nødt til at sadle om og tænke anderledes. Derfor har jeg skruet bissen på og sat massivt fokus på problemet, siger fabriksdirektør Carsten Wengel.

Et af tiltagene er at ansætte en lokal arbejds miljø-leder. Det er Frank L. Poulsen, som blev ansat i maj og i snart tyve år har rådgivet adskillige virksomheder om arbejds miljø.

## Havari-gruppe på stedet

Et andet tiltag er at ændre den måde, som havari-gruppen arbejder på.

- Nu rykker havari-gruppen ud på dag ét, når der sker en ulykke. Vi er en række personer, inklusiv fabriksdirektør Carsten Wengel, der møder op med det samme, ulykken sker. Også selvom det er aften. Så går vi ned i produktionen og snakker på det sted, hvor ulykken er sket, siger Frank L. Poulsen.

- Vi har ofte ikke fat i den skadelidte på det tidspunkt, for han er typisk sendt af sted på skadestuen. Men vi får snakket med mester og arbejds miljø-repræsentanten i området, og sammen besigtiger vi stedet, forklarer han.

Arbejds miljø-lederen mener, at det har en markant effekt, at den øverste ledelse er tilstede, hver gang der sker en ulykke.



**Frank L. Poulsen er som arbejds miljø-leder hele tiden på jagt efter, hvor det kan gå galt, for at forebygge arbejdsskader.**

- Vi går *all in*, og vi aflyser sågar møder, når der sker en ulykke. Det nytter ikke, at vi kun gør det, når vi har tid.

## Pas på dig selv og kollegerne

Selv om det er lykkedes at bringe antallet af arbejdsskader ned, erkender han, at der fortsat er noget at arbejde med.

- Vi har virkelig haft mange arbejdsulykker. Mange flere end jeg har set i de år, jeg har været rådgiver, så derfor er vi heller ikke i mål endnu, siger Frank L. Poulsen.

Hans ambition er, at også på et slagteri, hvor medarbejderne bruger knive og arbejder i et højt tempo, skal arbejds miljøet være i orden.

- Det skal være sikkert at gå på arbejde. Derfor er det helt grundlæggende, at vi får skabt en kultur, hvor vi bliver bedre til at passe på os selv og hinanden, siger han.

For at gøre informationen mere visuel arbejder Frank Poulsen med at lave korte videoer til info-skærmene om tilløb til ulykker.



# Michael har kickbokset sig til verdensmesterskabet



Michael Engstrøm har genoptaget sin hobby efter 25 år og er nu i toppen i veteranklassen.

Af Micki Cheng  
Foto Morten Fauerby

Da Michael Engstrøm tog til Killarney i Irland for at kickbokse til WKU Verdensmesterskaberne, havde han ikke i sin vildeste fantasi forestillet sig, at han skulle stå på sejrsskamlen som ny verdensmester.

Det var ikke desto mindre resultatet for den 42-årige kæmper, der til daglig er ansat på Tulips leverpostejns-fabrik i Aabenraa.

- Det er simpelthen gået så stærkt det hele. Hvor er det vildt, at blot tre år efter, at jeg er begyndt at træne igen, ender jeg som WKU-verdensmester i min klasse, siger Michael Engstrøm.

## Søn trak sin far med

Han prøvede for første gang kræfter med

kontaktsporten for 25 år siden. Det blev blot til halvandet år, og han fik aldrig gjort mere ved hobbyen.

Lige indtil, at hans 11-årige søn Sixten begyndte at kickbokse.

- Da min søn startede på det for tre år siden, blev jeg spurgt, om jeg kunne tænke mig at være frivillig i klubben, når jeg nu alligevel fulgte min søn. Det takkede jeg ja til, og siden er det gået stærkt, fortæller den nykårede verdensmester.

## På skamlen efter tre måneder

Der skulle ikke gå mere end tre måneder, før Michael Engstrøm debuterede ved en Match Cup i november 2015 og fik en flot tredjeplads. Et halvt år efter vandt han North Battle Cup i Tyskland.

**- Det er vildt, at jeg ender som verdensmester blot tre år efter, at jeg er begyndt at træne.**

*Michael Engstrøm, verdensmester.*

- Dengang havde jeg selv gult bælte, så da jeg skulle møde én med sort bælte, var jeg fuldstændig ude af fatning, fortæller han.

I dag har han orange bælte, og til VM var han også oppe mod deltagere med sort bælte, som han slog. Blandt andre den regerende verdensmester.

Hvordan det kan gå til, at han vinder over konkurrenter, der er flere grader højere placeret, forklarer han med to ting.

Dels at han har en rigtig god kondition, dels at nogen måske er bedre til den teoretiske side af kickboxing, mens han selv har sin force i at kunne bruge værktøjerne i praksis.

## Også dansk mester

Da Dansk Kickboxing Forbund startede en ny veteranklasse op til Danmarksmesterskaberne, blev han nummer to i 2016 og blev dansk mester i år – den samme dag, som hans søn tog titlen i sin klasse.

## Bælternes farve

I kickboxing har nybegyndere et hvidt bælte, som efterhånden kan opgraderes i denne rækkefølge:



Michael





**Michael Engstrøm er glad for at have genoptaget sin sport, hvor han i lyn-tempo er nået til tops.**

- Den sidste periode har været hård, men det hele værd. Vi bor til dagligt i Aabenraa og træner i Haderslev Kickboxing, og så har

jeg pendlet til både Kolding og Esbjerg for at få mere kamptræning, fortæller Michael Engstrøm.

## Jysk beskedenhed

Tulips fabrikschef i Aabenraa, Arne Brylle, er overrasket over at have en verdensmester i kampsport blandt sine medarbejdere.

- Vi synes måske nok, at vi er verdensmestre i leverpostej, men det er jo helt vildt, at vi har en verdensmester i kickboxing rendende her på fabrikken i Aabenraa.

- Han har gået meget stille med dørene, så vi vidste faktisk ikke rigtig noget om det - Michael er nok også verdensmester i jysk beskedenhed. Men måske er det nu klogest at lade ham selv bestemme sin egen vagtplan fremover, siger Arne Brylle med et glimt i øjet.

### Har tid til både job og sport

Selv om Michael Engstrøm nu er verdensmester, nyder han stadig dagligdagen og sit job i produktionen på leverpostej-fabrikken.

- Jobbet hos Tulip er fantastisk, og jeg er rigtig glad for mit arbejde. Selv om begge dele fylder meget, kan det sagtens fungere med både job og amatør-kickboxing.

- Det er faktisk kun ganske få, der har vidst, at jeg dyrker kickboxing. Men det kan jeg ikke rigtig holde hemmeligt længere, smiler Michael Engstrøm.

### Drømmer om endnu mere

- Jeg vil give den gas nu, og jeg drømmer selvfølgelig om flere resultater og store turneringer i fremtiden, siger han.

Michael Engstrøm har været ansat i Tulip i Aabenraa i to år. Han kickbokser i veteran-klassen 35-45 år i vægtklasse +80. Verdensmesterskabet blev afviklet den 27. august-1. september.



KORT NYT

## Beef til Flensborg

Danish Crown Beef vil sætte større fokus på de lokale forbrugere og rykke tættere på kunderne. Derfor er Beef blevet repræsenteret på Danish Crowns kontor i Flensborg.

Den 1. september flyttede Jacob Ærenlund, der hidtil har stået for forretningsudvikling i Holsted, til Flensborg som kommerciel direktør for at varetage udviklingen med fokus på foodservice og detailkunder i Tyskland.

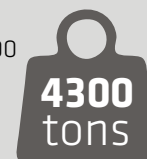
- Med den størrelse som det tyske marked har fået i Danish Crown Beef er det afgørende, at vi rykker tættere på de tyske kunder og forbrugere. Derfor glæder jeg mig meget til at vi bliver en del af kontoret i Flensborg og på den måde styrker vores tilstedeværelse i Tyskland, siger Jacob Ærenlund.

Da Danish Crown købte Teterower Fleisch, blev Danish Crown Beef den femte største leverandør af oksekød i Tyskland.



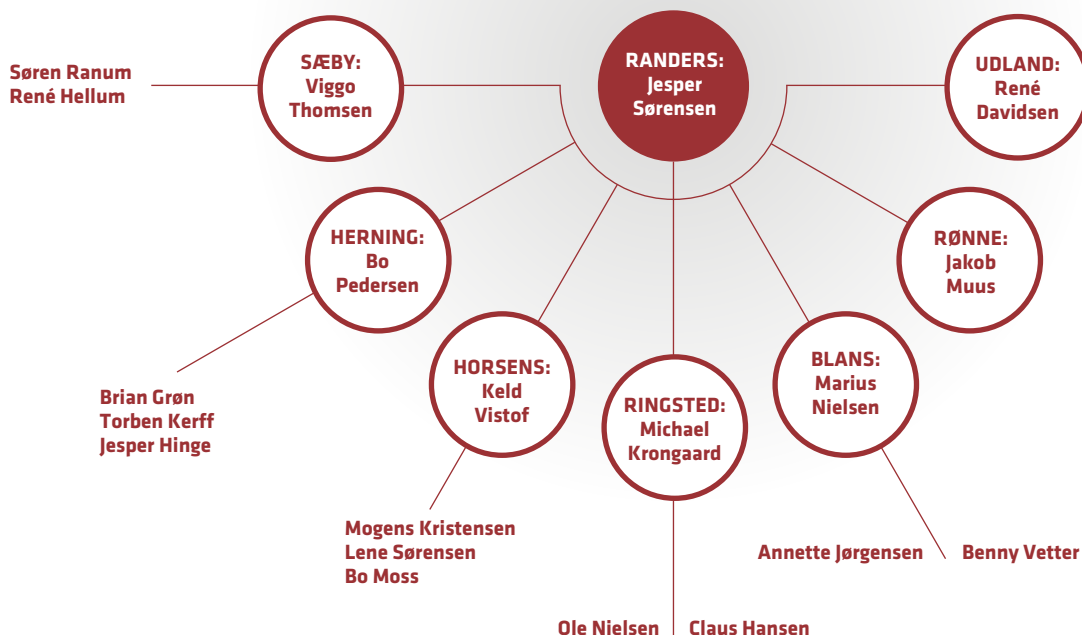
VIDSTE DU AT...

- Hver dag bliver kødet fra 50.000 grise kørt ud fra slagterierne
- Det svarer til 4.300 tons om dagen
- Kødet fylder 180 lastbiler - hver dag.



**Kilde:** Dansk Kickboxing Forbund, Gradueringskomiteen, 4. reviderede udgave, 2016.





Her kan du se, hvordan Danish Crown Porks organisation for arbejdsstudier kommer til at se ud.

# Ny struktur for arbejdsstudie-folk

Af Charlotte Hjerild

Fra 1. oktober får 19 arbejdsstudie-medarbejdere i Danish Crown Pork ny organisation. Det sker for at forbedre samarbejdet og sikre en bedre deling af viden.

Strukturen strømlines, så arbejdsstudie-lederne fra fabrikkerne refererer direkte til

Jesper Sørensen, som er arbejdsstudie-chef i Danish Crown Pork. Det øvrige samarbejde mellem arbejdsstudie-afdelingen og den enkelte fabrik fortsætter uændret.

- Vi prøver at gøre strukturen mere enkel, så i stedet for at arbejdsstudie-teknikerne refererer til mig og lånes ud til fabrikkerne, så refererer de til arbejdsstudie-lederne på fabrikkerne. Og så refererer arbejdsstudie-

lederne til mig. Det skal gerne give os et bedre overblik, koordinering af opgaver og øge samarbejdet, siger Jesper Sørensen.

Det er udelukkende virksomhedens arbejdsstudie-folk, der er omfattet af den nye struktur. Det berører ikke NNF's arbejdsstudie-tillidsrepræsentanter.

## Arbejdsglæden skal op efter strejke



Medarbejderne i Svenstrup gik hjem i protest mod en mester.

Af Michael Ravn

Tulip Food Companys fabrik i Svenstrup har været ramt af strejke, da en gruppe produktionsmedarbejdere gik hjem i protest mod en mester.

55 medarbejdere fra Pakkeri Nord-afdelingen nedlagde tirsdag den 29. august arbejdet i utilfredshed med et opfølgings-møde mellem en mester og en undermester.

Dagen efter fulgte resten af fabrikkens produktionsmedarbejdere trop, og både onsdag og torsdag blev der ikke produceret i Svenstrup.

Den overenskomststridige tvist blev behandlet i Arbejdsretten torsdag eftermiddag. De

strejkende blev pålagt at genoptage arbejdet straks – altså fredag morgen.

Samtidig pålagde Arbejdsretten de strejkende at holde arbejdet normaliseret, efter at arbejdet blev genoptaget.

### Mester rejser til nyt job

Den pågældende mester indgav torsdag aften sin opsigelse for at tiltræde en stilling i Qatar, og de strejkende valgte til fredagens morgenmøde at genoptage arbejdet.





# 47 ledige tjener nu deres egen løn

Fra kontanthjælp, dagpenge og integrations-ydelse til job i Danish Crown.

Et samarbejde mellem Jobcenter Frederikshavn og Danish Crown i Sæby går rigtig godt. Det har aktuelt fået 47 ledige fra kommunen i job, så de er gået fra offentlig forsørgelse, til at de tjener deres egne penge.

I en presse-meddelelse fra Frederikshavn Kommune, der har været gengivet i medierne midt i september, listes det op, at af de 47 kommer 26 fra at have været på kontanthjælp, mens 11 hidtil har fået dagpenge og 10 integrations-ydelse.

- Slagteriet har gjort et stort indhug i den ufaglærte ledighed i Frederikshavn Kommune, hedder det i meddelelsen.

#### **- Gevinst for alle**

Da Danish Crown besluttede at oprette et aftenhold i Sæby, blev der indledt et sam-

arbejde med Jobcenter Frederikshavn, som skulle stå for at rekruttere og finde ledige med de rette kompetencer. Jobcenteret har fundet de 47 i Frederikshavn Kommune og resten i de omkring-liggende kommuner.

---

#### **- Slagteriet har gjort et stort indhug i den ufaglærte ledighed.**

*Presse-meddelelse fra  
Frederikshavn Kommune.*

---

- Det er en gevinst for alle, at en stor virksomhed tager socialt ansvar og indleder et samarbejde med kommunen om at finde nye medarbejdere. Det er en stor succes, at

det kan lykkes på kort tid at finde så mange ledige med de rette både sproglige og fysiske forudsætninger, siger Steffen Walther Sylvester Larsen, der er team-kordinator på Jobcentrets Virksomhedsservice i Frederikshavn Kommune.

#### **Ufaglærte får en chance**

Der kan blive plads til endnu flere på sigt, lyder det fra Danish Crown.

- Der er løbende grundlag for, at vi skal supplere medarbejderstaben. Vi vil som virksomhed meget gerne deltage i at give ufaglærte en ny mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet gennem forløb i de forskellige produktionslinjer, siger Sæbys fabrikschef Leif Brøndum Nielsen i presse-meddelelsen.

*lica*

- Jeg vil gerne slå fast, at mesteren valgte selv at sige op, det havde ledelsen ikke noget at gøre med. Hele forløbet kørte efter de arbejds-retslige principper og i pagt med alle bestemmelser i overenskomsten, siger produktionsdirektør Jørgen Skaarup.

#### **Mere dialog i fremtiden**

Han glæder sig over, at produktionen igen er i gang. Men han ærgrer sig over, at det skulle komme så vidt som til en strejke og en opsigelse.

- Vi vil arbejde for, at der fremadrettet vil være en mere dialog-søgende tilgang fra alle parter. Vi scorer på tværs af hele organisa-

tionen ekstremt højt i undersøgelser om medarbejder-tilfredshed og arbejdsglæde, og sådan skal det selvfølgelig også være i Svenstrup, siger Jørgen Skaarup.

---

#### **- Vi vil arbejde for mere dialog fremover.**

*Jørgen Skaarup, produktionsdirektør.*

---

Arbejds-nedlæggelsen betød, at Tulip ikke kunne levere som aftalt til kunder i både detail-handelen og til foodservice.



**Efter strejken i Svenstrup arbejder Tulip på at gøre dialogen bedre. Arkivfoto.**



# Praktik fører til job



Hvis man vil have et job, men ikke kan få det inden for den uddannelse, man har, hvad gør man så? Mød to, der har valgt at blive slagteri-arbejdere.

Af Andreas Østergaard Pedersen

For nogen mennesker er det så vigtigt at have et job, at de skipper at få arbejde inden for deres fag. Det gælder flere flygtninge, der har succes med at komme i arbejde på Danish Crowns slagterier.

På de følgende sider kan du møde advokaten og skolelæreren, som har valgt at gribe slagterkniven og chancen for at forsørge sig selv og deres familier.

Det har de kvalificeret sig til gennem et praktik-forløb på et slagteri.

De er ansigtet på en undersøgelse med data fra 186.000 personer, som viser, at mere end hver fjerde flygtning eller indvandrer fra et ikke-vestligt land med en høj uddannelse får ufaglært arbejde.

Det gælder uddannelser som blandt andet ingeniør, jurist og økonom ifølge undersøgelsen, der er lavet af Rockwool Fonden.

## Jakkessættet er skiftet ud med slagterforklædet

Advokat for voldsramte kvinder arbejder for at blive en del af det danske samfund.

Af Andreas Østergaard Pedersen  
Foto Claus Petersen

Fra advokat i Jerusalem til slagteriarbejder i Danmark. Det er ikke kun geografisk, at Khaled Daoud Obeidat for tre år siden var på en lang rejse.

**- Det er ikke nemt at arbejde om advokat uden at kunne det danske sprog og den danske lov.**

*Khaled Daoud Obeidat, advokat og slagteriarbejder.*

Hjemme i Jerusalem hjalp han blandt andet voldsramte kvinder med juridisk bistand. I halvandet år har han nu stået med en slagterkniv i hånden på slagteriet i Sæby.

- Jeg vil ikke bare modtage kontanthjælp ved at sidde derhjemme. Så jeg er glad for at have fået et arbejde hos Danish Crown. Jeg vil gerne arbejde som advokat, men det er ikke nemt på grund af det danske sprog og

en anden lovgivning, siger 32-årige Khaled Daoud Obeidat.

### Vil lære dansk og blive i Danmark

Som statsløs palæstinenser har det ikke været en nem rejse til Europa.

Han mødte sin kone på et universitet i Jordan. De forsøgte sammen at tage til Israel via Tyrkiet, men på grund af hendes syriske pas var de ikke velkomne. I Tyrkiet var de også tvunget til at tage videre, fordi de manglede dokumenter.

Nu vil han forsøge at få gjort opholdet i Danmark permanent.

- Det er vigtigt at have et job for at blive en del af samfundet. Jeg vil også gerne lære sproget, fordi vi ønsker at få en permanent opholdstilladelse. Men vi ved ikke, om det kan lade sig gøre efter alle de flygtningehistorier, vi har hørt, forklarer han.

Khaled Daoud Obeidat arbejder i forendeafdelingen og bor sammen med sin bedre halvdel i en lejlighed i Frederikshavn. Sammen har de en datter på fire år.

Læs mere på næste side







## Penge for natgrise

Danish Crown er gået over til at betale landmændene for at levere grise om natten i stedet for, at det giver et fradrag at levere om dagen.

De nye regler for afregning begrundes som mere logiske ved at betale ekstra til dem, der leverer grise på skæve tidspunkter.

I forbindelse med, at Danish Crown i Ringsted har oprettet et nathold, er det samtidig blevet besluttet at åbne muligheden for at lave faste aftaler med en gruppe andelshavere om udlevering af grise fra søndag til torsdag i tidsrummet fra kl. 22.00 til kl. 03.00. Det får de yderligere et tillæg på 3 kr. pr. gris for.

- Det nye nathold i Ringsted gør det muligt at servicere et udsnit af Danish Crowns kunder, der efterspørger fersk kød fra grise, som er slagtet dagen før leveringen hos kunden. Det er en dag tidligere end hidtil, siger næstformand for Danish Crown Pork Asger Krogsgaard.

- Bagsiden ved natslagting er dog, at nogle andelshavere skal have hentet grise sent om aftenen og først på natten. I stedet for det går på skift, har vi besluttet, at vi gerne vil belønne de andelshavere, der på fast basis vil tage tjansen om natten, forklarer han.

De nye regler trådte i kraft den 3. september.

**Khaled Daoud Obeidat**  
arbejdede som advokat  
i Jerusalem for  
voldsramte kvinder.



# Samir mailede direkte til direktøren

Skolelærer søgte selv arbejde på slagteriet i Holsted.



**Samir Alsayad kommer med en baggrund som skolelærer. Nu står han på slagtekæden i Holsted.**

---

Af Andreas Østergaard Pedersen  
Foto Claus Petersen

---

Hjemme i Syrien havde Samir Alsayad en uddannelse som skolelærer i engelsk, hvor han underviste børn på 4., 5. og 6. klassetrin.

I april sidste år fik han arbejde på slagteriet i Holsted på en lidt utraditionel måde.

- Jeg sendte en mail til Finn Klostermann (Danish Crown Beefs direktør, red.) med mit CV for at høre, om han havde et arbejde til mig. På jobcenteret var de meget overraskede over, at jeg havde fået en samtale i stand gennem den øverste leder, siger Samir Alsayad.

## Har gode kolleger

Han har også arbejdet som bankmand og

som grafisk designer, men slagteribranchen havde han ikke de store erfaringer med.

- Jeg er rigtig glad for at arbejde her, men det har også været hårdt. Her på slagteriet har jeg nogle rigtig gode kolleger, der har lært mig at bruge en slagterkniv. Det har jeg nemlig overhovedet ikke prøvet før, forklarer han.

---

**- Gode kolleger har lært mig at bruge en slagterkniv. Det har jeg ikke prøvet før.**

*Samir Alsayad,  
slagteriarbejder i Holsted.*

---

Efter de første par uger gik han til læge med sin hånd, da han var plaget af smerter.

Lægen ville have ham til at tage en pause fra arbejdet for at give hånden ro, og han tilbød også at sende en mail til Samirs mester.

Men det ville Samir Alsayad ikke høre tale om. Han takkede nej til at gå hjemme og være fraværende på det arbejde, han lige havde fået.

## Vil gerne undervise igen

Han bor i Kolding sammen med sin kone og parrets tre børn. Her har han haft et job som hjælpelærer på en skole. Men da man som lærer skal have speciale i tre fag, kunne han ikke fortsætte. I fremtiden håber han på, at han kan udnytte sine kvalifikationer.

- Jeg vil meget gerne undervise igen i fagene engelsk, kunst og sport, fortæller Samir Alsayad.

# Et godt arbejdsmiljø gælder globalt

## Konference har workshops med bud til alle.

Af Lisbeth Carøe

Godt nok holdes konferencen i Danmark, og deltagerne kommer fra Danmark.

Men det er et globalt krav, at Danish Crowns virksomheder skal have fokus på arbejdsmiljøet overalt.

Det er i overskrifts-form det budskab, som arbejdsmiljø-repræsentanter, mestre og andre ledere vil blive mødt med på en konference om arbejdsmiljø, som Danish Crown holder i oktober og november.

Budskabet afleveres af koncern-økonomi-direktør og medlem af direktionen Preben Sunke, for det er koncern-ledelsen, der har besluttet, at arbejdsmiljøet skal i højsædet.

- Vi vil have sikre arbejdspladser, siger Preben Sunke.

### Undersøg ulykken

Deltagerne fra Danish Crown som moderselskab, Tulip og DAT-Schaub i Danmark får som noget nyt otte workshops, de kan vælge imellem i løbet af dagen. Det skal gerne sikre, at alle føler, de får noget med hjem.

Det kan for eksempel være om "Den gode tone og konflikthåndtering", "Undersøg ulykken og lær af den" eller "Gode arbejdsstillinger og korrekte løft".

Desuden vil Per Hansen, der er forbundssekretær for arbejdsmiljø i NNF, sammen med chefkonsulent Annette Hoffmann fra Dansk Industri gøre status på indsats på Muskel-Skelet-Besvær-området, også kaldet MSB.

Konferencen varer én dag og holdes over to omgange henholdsvis den 25. oktober og den 15. november.



KORT NYT

## DAT-Schaub overtager helt

Danish Crowns tarmselskab har fuldstændigt overtaget den finske tarmvirksomhed Thomake Oy. DAT-Schaub har hidtil ejet 83 procent af aktierne, men har nu købt de sidste 17 procent.

Thomeko Oy har en stærk position inden for naturtarme, kunsttarme, ingredienser og produktionsmaskiner.

- Den førerposition skal fastholdes og udbygges blandt andet via et stærkere samarbejde med de øvrige nordiske selskaber i DAT-Schaub-gruppen. 100 procent ejerskab giver en uhindret adgang og mulighed for at fokusere på og accelerere denne udvikling, siger DAT-Schaubs administrerende direktør Jan Roelsgaard.

Ud over selskabet i Finland har Thomeko Oy et datterselskab Thomeko Eesti i Estland, som DAT-Schaub nu også bliver ene-ejer af.

# Danish Crown i front med OUA-grise

Opdrættet uden brug af antibiotika - også kaldet OUA-grise - er blevet en af de specialproduktioner, som Danish Crown tilbyder sine kunder og forbrugere.

Nu skal et nyt projekt sætte yderligere skub i produktionen af grise, der ikke har fået antibiotika under deres opvækst.

Målet er, at der i 2021 er 1,5 millioner grise, som bliver opdrættet helt uden brug af antibiotika. I Danmark produceres i dag 17 millioner slagtegrise om året.

Danish Crown har taget initiativ til projektet og er gået sammen med Danmarks Tekniske Universitet, Københavns Universitet, Statens Serum Institut og landbrugets videnscenter SEGES om det.

### Er allerede godt i gang

- Det er kun to et halvt år siden, Danish Crown startede det første forsøg med at producere grise uden brug af antibiotika, siger Danish Crowns koncernchef Jais Valeur.

- Allerede i år vil vi nå op på at slagte omkring 200.000 OUA-grise.

- Det her projekt skal sikre et fortsat løft i produktionen af OUA-grise og medvirke til, at OUA-producenternes erfaringer bredes ud, så forbruget af antibiotika nedbringes bredt set i slagtesvineproduktion, forklarer han.

### Projekt til 15 millioner kr.

Projektet støttes af Miljø- og Fødevarerministeriet med 12,5 millioner kr. Det samlede budget lyder på 15,5 millioner kr. Projektet løber til juni 2021.

lica



# Spørgelystne piger tjekkede selv slagteriet

16 gymnasiepiger besøgte slagteriet i Horsens til den årlige kampagnedag Girl's Day in Science.



Gymnasiepigerne fik selv lov at prøve, hvad det vil sige at arbejde i et laboratorium, da de var til Girl's Day in Science.

Af Charlotte Hjerrild  
Foto Claus Petersen

Hvordan arbejder man med fødevarer-kontrol på en moderne virksomhed?

Det fik 16 piger fra Horsens Statsskole lov at opleve, da de besøgte slagteriet i Horsens. Det skete som led i den årlige kampagnedag, Girl's Day in Science, der skal inspirere piger til at vælge en naturvidenskabelig uddannelse.

## - Godt at prøve det selv

Pigerne begyndte dagen med en rundvisning, og de fik lov til selv at tage kontrolprøver, som de undersøgte i laboratoriet.

En af deltagerne var Frida Falkenberg. Hun syntes, det var spændende at komme på virksomhedsbesøg som alternativ til den almindelige skoledag.

- Det har været virkelig sjovt. Især rundvisningen. Den var virkelig spændende. Men det har også været sjovt at være i laboratoriet - det er noget helt andet at prøve det selv end bare at læse om det. Jeg er ikke lige sikker på, at jeg skal være laborant, men det er alligevel fint at se, hvad man har af muligheder, siger Frida Falkenberg.

Agnete Poulsen, besøgschef i Danish Crown, er glad og stolt over, at Danish Crown i år blev kontaktet af Naturvidenskabernes Hus, der arrangerer kampagnedagen.

- Jeg synes, det er vigtigt, at Danish Crown bliver en del af elevernes bevidsthed på de gymnasiale uddannelser. Vi er en virksomhed, der favner bredt, og der er mange veje at gå. Vi hører tit, at det er for industrialiseret, så vi vil gerne vise et bredere billede.

## Flere piger ind

- Vi vil gerne tiltrække stærke kompetencer, og desuden er mangfoldighed vigtigt. Derfor vil vi også gerne have flere piger ind i virksomheden, siger Agnete Poulsen.

20 virksomheder, 7 science-centre og 3 uddannelses-institutioner åbnede dørene for omkring 1.400 piger fra grundskolen og gymnasier på Girl's Day in Science. Den blev holdt den 30. august.

# Nyt job giver plads til ny mand



Den tidligere tillidsmand i Ringsted, Torben Lyngsø, udtræder af bestyrelsen i Danish Crown A/S, da han har fået nyt job i Danish Crown Ejerservice.

Han afløses af suppleant Hans Jørgen Frank, der er arbejdsstudie-tillidsmand i Blans.

Også et andet medlem i bestyrelsen, der er valgt af medarbejderne, træder ud.

Det er Mogens Birch, der har været kontorleder på slagteriet i Herning.

## Ud til ejerne

Han har fået arbejde som kontrol- og driftschef i Tönnies og er derfor fratrukket med øjeblikkelig virkning. Dermed er han også stoppet i bestyrelsen med det samme. Han er blevet erstattet af den hidtidige suppleant, projektleder Kim Tovgaard fra Danish Crown i Randers.

Torben Lyngsø begyndte den 4. september i sit nye job i Danish Crown Ejerservice. Han er blevet ansat i en nyoprettet stilling, hvor hans primære opgave bliver at besøge andelshaverne i Danish Crown Pork på Sjælland og Fyn.

Han skal opsamle ideer, input og kritik ude hos landmændene og medvirke til at løfte det generelle service-niveau.

lica



# Ny aftale om sundheds-forsikring

Bedre muligheder for at blive behandlet hos fysioterapeut og kiropraktor.

Af Jan Fønss Bach

Danish Crown-koncernen skifter leverandør af sundheds-forsikring til Dansk Sundheds-sikring fra den 1. oktober 2017.

- For at sikre, at vi har den optimale og mest fleksible dækning, har vi haft vores aftale om sundheds-forsikring i udbud, fortæller Birgitte Høgh Frederiksen fra Group HR.

- Det har betydet, at vi har kunnet lave en god aftale med Dansk Sundhedssikring, som tilbyder en mere håndholdt proces, end vi hidtil har haft.

- Blandt andet er det nu muligt at få dækket op til 12 behandlinger om året i alt hos fysioterapeut og kiropraktor til kroniske lidelser i bevægeapparatet. Ved almindelig behandling hos fysioterapeut, kiropraktor

og psykolog skal man normalt ikke have en henvisning fra egen læge, og der er ikke på forhånd lagt begrænsning på antallet af behandlinger, siger Birgitte Høgh Frederiksen.

## Husk at tilmelde ægtefælle

I forbindelse med overgangen til den nye ordning vil alle, som har deres ægtefælle tilmeldt Skandia, modtage et brev om, at forsikringen er opsagt. Man skal så tilmelde ægtefællen på ny til Dansk Sundhedssikring. Ancienniteten følger naturligvis med.

- Alle, som har sager kørende i Skandia, kører enten forløbet færdigt hos Skandia, eller de overføres til Dansk Sundhedssikring. Vi holder nøje øje med alle, så ingen tabes i processen, siger Birgitte Høgh Frederiksen.

Aftalen gælder for alle danske forretningsenheder. DAT-Schaub indtræder dog først i aftalen den 1. marts 2018.

Alle medarbejdere med sundheds-forsikring modtager yderligere informationer via e-Boks senest den 1. oktober. Her kan man læse mere om, hvordan man skal forholde sig – også ved tilmelding af ægtefælle og børn.



**Du behøver ikke længere have en henvisning fra din læge, når du gør brug af din nye sundheds-forsikring til almindelig behandling ved fysioterapeut, kiropraktor og psykolog.** Arkivfoto.

## PAUSEkro<sup>g</sup>en

### Sådan løser du Sudoku

Sudoku udfyldes ved at skrive tal i de tomme felter, så hver vandret række, hver lodret række og hver af 3x3-kasserne indeholder tallene 1-9.

**God fornøjelse!**

	1			9			4		
	8			7		4	9		3
			2	6	8		5		
	2	6							
	5								8
								3	4
			1		7	9	3		
	3		4	8		6			5
			5			1			7

A: Let

		9				3		5	
8		5				4			
2				5	9		1	8	
		4	3	8					
			5		7				
				4	6	2			
1	2		7	6					4
		6				1		2	
	8		2				7		

B: Svær



# Stroganoff med græskar og kartoffelmos

Sommeren går på hæld, og efteråret står for døren. Det giver helt automatisk lyst til simreretter, som man kan lune sig på. Du kan byde efteråret velkommen med stroganoff - her tilberedt med græskar og serveret med kartoffelmos.

Opskriften her er beregnet til 6 personer. Velbekomme!

## Det skal du bruge

1 kg okseinderlår eller -klump  
2 tsk salt  
½ tsk peber  
3 tsk olie

3 løg, 300 g  
3 spsk mel  
1 ½ dl hvidvin (kan erstattes af bouillon)  
3 dl bouillon, vand og terning  
1 lille dåse koncentreret tomatpuré, 70 g  
1 tsk timian  
1½ dl cremefraiche 38 %  
2 tsk sennep

600 g græskar

250 g frisk spinat

## Kartoffelmos

1½ kg kartofler  
1 spsk smør  
1 tsk revet muskatnød eller stødt muskat



## Sådan gør du

### Kødet

Skær kødet i tern 2x2x2 cm. Dup kødet tørt med køkkenrulle, og krydr med salt og peber.

Varm 1 tsk olie i en gryde ved god varme. Brun 1/3 af kødet, 2-3 minutter, til det har taget lidt farve. Tag det op, tilsæt 1 tsk olie, og brun den næste tredjedel. Tag kødet op, tilsæt 1 tsk olie, og brun det sidste kød. Tag det op.

Pil løg, og skær dem i både. Steg dem et par minutter i gryden. Kom kødet tilbage i gryden, og drys mel over og rør rundt. Tilsæt hvidvin, og lad det bruse op. Tilsæt bouillon, tomatpure og timian. Læg låg på, og skru ned til svag varme. Lad retten simre i ca. 15 minutter.

Skrub græskar rent, og skær det i store mundrette stykker. Kom dem i retten, og lad dem koge med ca. 15 minutter, til alt er mørt. Rør cremefraiche og sennep sammen, og kom det i retten. Varm igennem. Skyl spinaten, vend den i til sidst, og smag til med salt og peber.

## Kartoffelmos

Skræl kartoflerne, skær dem i mindre stykker, og kog dem møre i vand uden salt. Hæld vandet fra kartoflerne, og tag lidt af kogevandet fra til mosen. Mos kartoflerne med et piskeris eller en kartoffelmoser. Tilsæt smør og kogevand til en passende konsistens. Smag til med muskatnød, salt og peber.

Opskriften er udarbejdet af Louise Dandanel Ørsted og er fra [www.voresmad.dk](http://www.voresmad.dk). Du kan også finde opskrifter på [www.danishcrown.dk](http://www.danishcrown.dk).

## Tips

- I stedet for cremefraiche kan du bruge 1 dl syrnede mælkeprodukt blandet med 1 spsk mel. Og så skal retten koge et par minutter.
- Riv parmesan i mosen, eller bland rodfrugter i mosen.

## QR-KODE

Du kan scanne opskriften med din mobiltelefon, hvis den er en smartphone.



# PAUSEkrogen

Her er løsningerne på Sudoku-opgaverne på side 21:

1	3	7	9	5	2	4	8	6
8	5	6	7	1	4	9	2	3
4	9	2	6	8	3	5	7	1
2	6	3	1	4	8	7	5	9
5	4	9	3	6	7	2	1	8
7	1	8	2	9	5	6	3	4
6	8	1	5	7	9	3	4	2
3	7	4	8	2	6	1	9	5
9	2	5	4	3	1	8	6	7

Løsning: A

4	9	1	8	2	3	6	5	7
8	3	5	6	7	1	4	2	9
2	6	7	4	5	9	3	1	8
9	5	4	3	8	2	7	6	1
6	1	2	5	9	7	8	4	3
3	7	8	1	4	6	2	9	5
1	2	9	7	6	8	5	3	4
7	4	6	9	3	5	1	8	2
5	8	3	2	1	4	9	7	6

Løsning: B





### Danish Crown

#### HORSENS

31. oktober  
40 års jubilæum  
**Flemming Sørensen Jensen**  
Slagtegang

#### RINGSTED

26. oktober  
30 års jubilæum  
**Steen B. Levermann**  
Pakkeri

#### BLANS

27. oktober  
30 års jubilæum  
**Jens Jensen**  
Brystflæsk

### Tulip

#### RANDERS

22. oktober  
10 års jubilæum  
**Josefine Würtz**  
Salg, retail



Børnene nød at besøge en bondegård.

Foto: Claus Petersen.

## 96.000 danskere så landbruget med egne øjne

### Leverandører til Danish Crown holdt Åbent Landbrug.

36 af Danish Crowns leverandører åbnede stald-dørene, da der blev holdt Åbent Landbrug over hele landet.

I alt 64 gårde tog imod 96.012 danskere, der brugte en fridag på at blive klogere på moderne landbrug.

En af de danskere, der havde valgt at tage imod invitationen og bruge søndag den 17. september på et landbrug, var Line Hvidberg Hansen fra Østbirk og hendes mand og to børn. De var taget på besøg hos Go-Gris I/S i Østbirk ved Horsens, der leverer grise til Danish Crown.

- Det er første gang, vi er inde i en svine-stald. Derfor stillede børnene rigtig mange spørgsmål, som for eksempel hvorfor der er så mange fluer på grisene. Her var rundviserne rigtig gode til at give svar, så vi har lært

meget om, hvordan grisene lever, sagde hun bagefter til Landbrug & Fødevarer.

Med-ejer Jonas Würtz viste selv rundt i stalden.

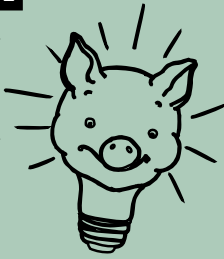
- Det er skønt at gå som gris herinde. De har altid en komfortabel temperatur, lige meget om det er vinter eller sommer udenfor. Det sørger klimaanlægget for, forklarer han.

- Jeg vil rigtig gerne vise vores dyr frem. Især for dem inde fra Aarhus centrum, der ikke har været i en svinstald før. For når de med egne øjne ser, hvordan dyrene lever, så er det nemmere at forklare, hvorfor vi gør, som vi gør. Jeg er enormt stolt af den produktion, vi har, af det kød, vi leverer til slagterierne og af vores dygtige medarbejdere, siger Jonas Würtz.

jfb

### HAR DU EN GOD IDÉ

Har du en idé til en historie? Er der en artikel, du savner at læse i dit medarbejderblad? Eller et emne, du synes, trænger til at blive sat fokus på? Så griб fat i dit lokale medlem af redaktionsudvalget, eller ring eller mail til Krogens redaktør Lisbeth Carøe på 8919 1407 eller lica@danishcrown.dk.



### HER ER REDAKTIONS-UDVALGET

Her kan du se, hvem der sidder i Krogens redaktions-udvalg. De sparrer med journalisterne, der skriver artiklerne i Krogen, kommer med forslag og giver efterkritik.



**Flemming Nielsen**  
slagteriarbejder,  
Danish Crown Pork  
Herning



**Lars Steffensen**  
arbejdsmiljø- og  
miljørepræsentant,  
Danish Crown Pork  
Ringsted



**Henning Lønstrup**  
tillidsmand,  
Danish Crown Beef  
Aalborg



**Ole Carlsen**  
fabrikdirektør,  
Danish Crown Pork  
Blans og Skærbæk



**Henrik Rafn**  
tarmreenser,  
talsmand,  
DAT-Schaub  
Horsens



**Laurids K. Jensen**  
produktionschef,  
DAT-Schaub  
Esbjerg



**Naja Lennert**  
produktions-  
medarbejder,  
Tulip Svenstrup



**Michael Ravn**  
kommunikations-  
ansvarlig,  
Tulip



**Charlotte Hjerrild**  
journalist-  
praktikant,  
Danish Crown  
Randers



**Lisbeth Carøe**  
redaktør,  
Danish Crown  
Randers



# Det skal være sikkert at gå på arbejde



---

**Jeg glæder mig over de mange fremskridt, der allerede er sket. Ulykkerne er bragt betydeligt ned.**

*Jais Valeur, koncernchef.*

---

Har du prøvet at komme til skade på dit arbejde? Det er der desværre alt for mange af vores medarbejdere, der har.

Det er ikke i orden. Vi skal alle sammen trykt kunne gå på arbejde og forvente at komme hele hjem uden at have været en tur forbi skadestuen.

Jeg er klar over, at vi som branche har en udfordring, som går mange år tilbage. Vi arbejder med knive og maskiner, der kan være fugt og fedt på gulvet, og arbejdet foregår for en stor dels vedkommende på akkord.

#### **Vi skal se resultater**

Det skal ikke være en undskyldning eller en sovepude for os.

Derfor har jeg i den første strategiplan, jeg står i spidsen for – vores 4WD-strategi frem mod 2021 – sat fokus på, at vi skal bringe antallet af ulykker markant ned.

I direktionen har vi givet hinanden håndslag på, at arbejdsulykker er et indsats-område.

Jeg har på møder i bestyrelserne for Pork, Beef, Tulip og DAT-Schaub slået fast, at de skal arbejde intenst med problemet.

Jeg har også understreget, at de vil blive holdt op på, at de formår at forbedre den del af arbejdsmiljøet for medarbejderne.

Jeg glæder mig over de mange fremskridt, der allerede er sket rundt omkring. Nogle fabrikker er på ret kort tid lykkedes med at få ulykkerne bragt betydeligt ned.

#### **For stor forskel på fabrikker**

Men jeg kan også konstatere, at der er relativt store forskelle mellem fabrikkerne, og det gab skal snævreres meget mere ind. Alle vores fabrikker skal være et sikkert sted at arbejde.

Derfor skal der gøres en endnu større indsats, og den vil fortsætte i årene fremover. Vi kan hjælpe hinanden med at komme i mål, for eksempel med at dele de gode eksempler og de erfaringer, som virker, sådan som du kan læse om i dette nummer af Krogen.

Som medarbejder kan du også være med til at skabe en god og sikker arbejdsplads. Husk, at du altid er din egen sikkerhedsrepræsentant. Tænk over, hvad du laver, og opfør dig fornuftigt, så gør dine kolleger det sikkert også.

