

Øget kapacitet

Flere medarbejdere i Blans og Herning og overarbejde på slagterierne skal fjerne puklen af udsatte grise.

s. 4-5

Klar til flere dyr

Der er gunstige handelsforhold for dansk oksekød, og derfor vil Danish Crown Beef gerne tage mod flere dyr.

s. 14-15

Ny Ejerservice-chef

Torben Nørremark skal stå i spidsen for Ejerservice i Danish Crown Beef og dermed relationen til ejerne.

s. 12-13

Indsigt

Alt om årets kredsmøder

I dette nummer af indsigt kan du læse alt om datoer, tilmelding og dagsordener til årets kredsmøder, hvor der også er valg i alle kredse.

s. 8-11

Leder

- 3** Kvalificeret debat
-

Koncern

- 8** Kredsmoder 2021, grise og kreaturer
- 10** Oversigt over kredsene baseret på andelshaverleverancer i regnskabsåret 2020/21
- 16** Innovativ iværksætter bliver direktør for Danish Crown Categories
- 17** Jais Valeur deltager i dansk statsbesøg i Tyskland
-

Gris

- 4** Mere kapacitet og overarbejde frem mod jul
- 6** Danish Crown genindfører venteliste for nye andelsejere
- 18** Danish Crown vil styrke sin position på det danske foodservice-marked
- 19** Pølserne er blevet gourmet på tankstationerne
- 24** Optimering af stier til brokgrise
-

Kreatur

- 12** Ny chef i Ejerservice: Det handler om relationer og resultater
- 14** Danish Crown klar til at slagte flere kreaturer: Verdensmarkedet hungrer efter oksekød
-

Friland

- 20** Vestjysk landmand skiftede til økologisk griseproduktion
-

Noter

- 22** Noter
-

s. 18 → Danish Crown har opdateret strategien for salg til foodservice i Danmark, og det handler blandt andet om at være først på nye tendenser efter COVID-19.



s. 20 → Torben Langer lagde for seks år siden om fra frilandsproduktion til økologi, og han glæder sig over mindre dødelighed og mere robuste grise.



s. 16 → Charlotte Wandorf skal stå i spidsen for Danish Crown Categories. Hun bliver en del af koncernledelsen og skal drive udviklingen af produkter og opbygningen af brands.



Indsigt

Danish Crowns blad til andelsejerne. Udkommer 8 gange årligt. Oplag på 8.500 stk. Redaktør: Aske Gott Sørensen. Ansvarshavende redaktør: Astrid Gade Nielsen.

Layout: Campfire & co. Design/koncept: Kontrapunkt. Tryk: Stibo Complete®. Kontakt redaktionen på: askgs@danishcrown.com

Kvalificeret debat

Kære andelsejer
Nu er sidste hånd lagt på årets regnskab i Danish Crown, og inden længe kan vi melde restbetaling og øvrige nøgletal ud for året 2020/2021. Vores fælles virksomhed har igen leveret et årsresultat, som vi kan være stolte af, og det er ikke mindst, fordi de forretningsenheder, som Danish Crown udgøres af, alle leverer gode resultater.

Detaljerne i regnskabet og en status på virksomheden kan du høre meget mere om på årets kredsmøder, som du finder alt information om i dette blad.

Jeg håber at se så mange af jer som muligt til årets møder, så vi kan få en sund og god debat om, hvordan vores virksomhed præsterer, og hvordan vi ejere får den bedst mulige sparrings- og forretningspartner i Danish Crown.

Udover at være et forum for debat er kredsmøderne også vores mulighed som ejer for at blive opdateret på seneste nyt fra virksomheden, så vi kan træffe de rigtige beslutninger for fremtiden. Det er samtidig med til at kvalificere debatten og højne niveauet, så vi som ejere også er med til at tilføre værdi til virksomheden.

I år er det valgår, og derfor skal vi i alle kredse vælge vores repræsentanter til henholdsvis repræsentantskabet og kreaturforum. Det er en god mulighed for at være med til at sætte retningen for virksomheden for de kommende

“
Kredsmøderne er vigtige for, at vi sætter den rigtige retning for virksomheden.
”

år, og derfor vil jeg gerne opfordre til, at alle, der har en holdning til vores fælles selskab, stiller op og bruger sin stemme.

Kredsmøderne er vigtige for, at vi sætter den rigtige retning for virksomheden. Samtidig giver det mulighed for, at vi som ejere kan få seneste nyt og status på virksomheden. Derfor håber jeg, at så mange af jer som muligt vil lægge vejen forbi et af kredsmøderne i henholdsvis kreatur- eller grisekredsene i løbet af uge 49.

Vi ses derude

Med venlig hilsen

Erik Bredholt, formand i Danish Crown



Mere kapacitet og overarbejde frem mod jul

Danish Crown udsætter aktuelt 230.000 grise, eller hvad der svarer til 4,5 dags slagtning. Det skal reduceres, og derfor sættes der ind for at øge kapaciteten på anlæggene.

Tekst: Aske Gott Sørensen

Foto: Red Star

På 10 uger hen over sommeren steg Danish Crowns prognose med 30.000 grise, og tilmeldingerne har i den seneste lange periode ligget markant højere, end de har gjort længe. Stigningen i tilmeldingerne kommer som en konsekvens af en faldende optimal slagtevægt og en smågriseeksport, som er bremset op.

- Vi har så sent som uge 44 opjusteret prognosen endnu engang, så vi forventer, at de store tilmeldinger fortsætter et pænt stykke tid endnu. Kigger vi på den gennemsnitlige slagtevægt, så har den faktisk været ret konstant siden tilmeldingerne for alvor begyndte at stige, så de udsatte grise er også et resultat af, at slagtevægten ved tilmelding er faldende. Slagtede vi alle udsatte grise i morgen, ville vi have en gennemsnitlig slagtevægt under 86 kg, siger Nicolaj Nørregaard, der er daglig leder i Ejerservice i Danish Crown.

De stigende tilmeldinger kommer samtidig med et efterår, hvor Danish Crowns fabrikker har haft udfordringer med at hæve kapaciteten med kort varsel.

- Efteråret har været præget af et stort sygdomstryk i samfundet generelt, som selvfølgelig også smitter af på en virksomhed som vores. Derfor har vi været udfordret af sygefravær på fabrik-

”

Alle i Danish Crown er klar over, hvilke gener de udsatte grise medfører for vores ejere.

”

kerne. Det samme gælder for teknikken, som bliver påvirket af at køre på maksimal kapacitet hele tiden, og så har vi haft nogle uheldige nedbrud udefra, hvor Horsens alene er blevet ramt af fem strømudfald i efteråret, som har kostet på slagtningerne, så de stigende tilmeldinger er kommet i en periode, hvor vi samtidig har haft udfordringer på anlæggene, fortæller produktionsdirektør i Danish Crown Per Laursen.

Han understreger, at det ikke skal ses som en undskyldning, men som en del af forklaringen, og derfor er der også lagt konkrete planer for at hente og slagte de grise, som lige nu står klar til at komme med lastbilen.

Kapaciteten op

Det betyder, at slagterierne i Blans og Herning lige nu er i gang med at søge nye medarbejdere, som kan være med til at hæve kapaciteten på de to slagterier permanent.

- Vi ansætter folk, så vi kan pauseslagte på dagholdet i Herning og aftenholdet i Blans, og det vil hæve vores kapacitet med ca. 10.000 grise om ugen. Arbejdet med at finde og ansætte de nye medarbejdere pågår lige nu, og vi starter de to hold op hurtigst muligt, fortæller Per Laursen.

Udover de to nye pausehold i Blans og Herning vil alle anlæg i Danish Crown tage overarbejde frem mod julens helligdage.

- Der er lagt overarbejde ind på alle slagterierne i perioden frem til uge 50. Det er alt fra week-

end- til aftenarbejde, og hvad vi ellers kan få til at passe ind, og det vil også være med til at reducere i mængden af udsatte grise. Alle i Danish Crown er klar over, hvilke gener de udsatte grise medfører for vores ejere, og derfor gør vi, hvad vi kan for at fjerne dem hurtigst muligt, siger Per Laursen.

Planen frem mod jul

Danish Crown har som nævnt ca. 230.000 udsatte grise at indhente, hvilket svarer til ca. 4,5 dags slagtninger. Forventningen er dog, at der kan hentes en god portion af dem inden julens helligdage, hvis slagtingerne forløber som planlagt.

Alle slagterierne i Danish Crown tager overarbejde frem mod uge 50 for at fjerne puklen af grise. Samtidig ansættes der flere folk på anlæggene i Herning og Blans.



- Som det ser ud lige nu, forventer vi med optimal slagtning at kunne fjerne, hvad der svarer til tre slagtedage inden jul. To af dem vil så blive lagt til igen, hen over julens helligdage, så vi formentlig står i uge 1 med det, der svarer til ca. 3,5 dags udsættelser, siger Per Laursen.

Derefter handler det om at få fjernet de udsatte grise hurtigst muligt frem mod påsken.

- Planen er sådan set helt klar. Vi skal have reduceret mest muligt frem til julen, så vi kan have ryddet op i februar og begynde at trække frem til påsken. Min forventning er, at vi vil have slagtet op omkring uge 10. ●



Store udfordringer med at afsætte danske smågrise til eksport har skabt stor vækst i produktionen af slagtegrise i Danmark på et tidspunkt, hvor Danish Crowns slagtekapacitet allerede er fuldt udnyttet. Derfor genindfører Danish Crown nu en venteliste for optagelse af nye griseandelsejere, mens der uændret er åbent for nye so- og kreaturandelsejere.

Danish Crown genindfører venteliste for nye andelsejere

Tekst: Jens Hansen

Foto: Red Star

En kombination af det omfattende udbrud af afrikansk svinepest i Tyskland og Polen, der udfordrer den store eksport af smågrise, og en konkurrencedygtig afregning for slagtegrise i Danmark betyder, at tilførslerne til Danish Crown gennem en længere periode har været stigende.

Siden sommerferien er prognosen for andelsejernes leverancer i flere omgange opjusteret, og slagtekapaciteten har gennem flere måneder været fuldt udnyttet.

Derfor har Danish Crowns bestyrelse besluttet at genindføre en venteliste for optagelse af nye griseandelsejere.

- Vi er helt aktuelt en lille uge bagud med afhentningen af tilmeldte grise fra vores andelsejere. Det er ikke en holdbar situation. Samtidig er der en stigende interesse for at blive en del af Danish Crown, så derfor ser vi os nødsaget til igen at indføre en venteliste for optagelse af nye griseandelsejere, siger Erik Bredholt, der er bestyrelsesformand i Danish Crown.



Indførelsen af ventelisten blev vedtaget på et ekstraordinært bestyrelsesmøde og er gældende fra 9. november.

- Vi vil fortsat gerne byde nye andelsejere velkommen i Danish Crown, men det skal ske i et tempo og på en måde, der ikke forringer den service, vi skylder vores eksisterende andelsejere. Vi vil følge udviklingen nøje og ser frem til igen løbende at kunne byde nye andelsejere velkommen i selskabet, siger Erik Bredholt.

Ventelisten oprettes i Danish Crown Ejerservice. Er man interesseret i at blive optaget på ventelisten, skal Danish Crown modtage en skriftlig henvendelse på dckart@danishcrown.com, og man er også velkommen til at kontakte Ejerservice på 8919 1920.

Når man står på ventelisten, kan man til enhver tid indtil optagelse meddele Danish Crown, at man ikke længere ønsker at stå på ventelisten. I forbindelse med generationsskifter er ventelisten ikke gældende. ●

“
**Vi vil
fortsat gerne
byde nye
andelsejere
velkommen
i Danish
Crown.**

”



Regler for kompensation forbedres

På baggrund af et forslag fra repræsentantskabet ændrer Danish Crown reglerne for kompensation i forbindelse med udsættelse af grise.

Udviklingen i den daglige tilvækst har det seneste år været stigende og ligger nu i gennemsnit på cirka 1.000 gram levende tilvækst pr. dag fra 30-115 kg. Der er dog også biologisk variation mellem grisene, tilvæksten ændres med grisens alder, og sidst men ikke mindst har foderintensiteten og foderkvaliteten også betydning.

Det kan bestemt ikke udelukkes, at de hurtigst voksende grise med fri adgang til foder i de sidste uger før slagtning kan vokse helt op til 1.300-1.400 gram pr. dag, hvilket svarer til cirka 1,1 kg slagtevægt. Derfor ændres kompensationsreglerne til, at der fremover kompenseres for 1,1 kg pr. dags udsættelse gældende fra første dag.

- Det er vigtigt for os at have et regelsæt, hvor andelsejerne får en fair kompensation for de gener udsættelser i afhentningen af grise påfører dem. Samtidig er vi lige nu i en situation, hvor foderpriserne er meget høje, og derfor har vi i bestyrelsen valgt at ændre reglerne med øjeblikkelig virkning, siger Erik Bredholt, der er formand for Danish Crown.

De nye regler gælder med virkning fra den 8. november

Kredsmøder 2021, grise og kreaturer

Dagsorden for kredsmøderne

Grisemøder:

1. Valg af stemmetællere
2. Valg af dirigent
3. Beretning om selskabets virksomhed
4. Gennemgang af den reviderede og af repræsentantskabet godkendte årsrapport
5. Behandling af indkomne forslag
6. Valg af medlemmer og suppleanter til repræsentantskabet
7. Eventuelt

Kreaturmøder:

1. Valg af stemmetællere
2. Valg af dirigent
3. Beretning om selskabets virksomhed
4. Gennemgang af den reviderede og af repræsentantskabet godkendte årsrapport
5. Debat
6. Behandling af indkomne forslag
7. Valg af medlemmer og suppleanter kreaturforum
8. Tema: Bæredygtig fremtid for dansk okse- og kalvekød
 - De politiske rammer, muligheder og udfordringer.
 - Markedet og forbrugerne.
 - Samspil mellem landmændene og virksomheden om at udnytte potentialet
9. Debat
10. Eventuelt

Til Danish Crowns repræsentantskab

Valg til bestyrelsen

Med henvisning til vedtægternes § 15 indkaldes hermed til repræsentantskabsmøde

**Onsdag, den 15. dec. 2021
kl. 10.00**

Hotel Munkebjerg,
Munkebjergvej 125, 7100 Vejle

Dagsorden for mødet:

1. Valg af stemmetællere
2. Valg af dirigent
3. Valg af medlemmer til bestyrelsen
 - a. Valg blandt griseproducentkredsenes repræsentanter i separate møder af 1 bestyrelsesmedlem pr. griseproducentkreds
 - b. Valg blandt det samlede repræsentantskab af 3 bestyrelsesmedlemmer
4. Valg af to medlemmer til Uddannelsesudvalg
5. Valg af to medlemmer til Udvalg for ejerkommunikation
6. Valg af tre medlemmer til ejerudvalg i Pork til test af nye tiltag fra Ejerservice
7. Eventuelt

Dagsorden og bilag vil blive fremsendt/udleveret til de valgte repræsentanter, så snart muligheden foreligger.

Mødet afsluttes med frokost.

Til Danish Crowns kreaturforum

Valg til bestyrelse og repræsentantskab

Med henvisning til vedtægternes § 13.9 indkaldes hermed til kreaturforums møde

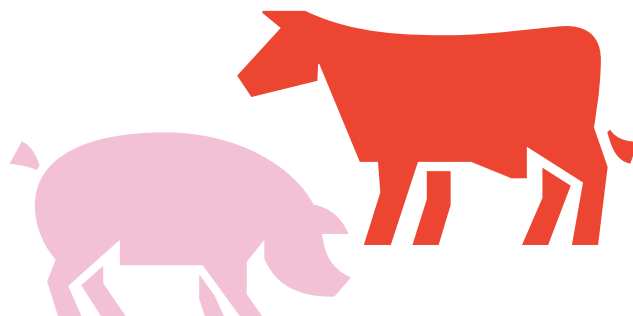
**Tirsdag, den 14. dec. 2021
kl. 10.00**

Danish Crown,
Energivej 5, 6670 Holsted

Dagsorden for mødet:

1. Valg af stemmetællere
2. Valg af dirigent
3. Beretning om selskabets virksomhed og forhold af betydning for kreaturandelshaverne
4. Valg til bestyrelsen, repræsentantskabet og indstilling til udvalg m.v. i koncernen
 - a. Valg af medlem samt observatør til selskabets bestyrelse
 - b. Valg af øvrige medlemmer og suppleanter til selskabets repræsentantskab
 - c. Valg af medlemmer til indstilling til udvalg m.v. i koncernen, hvortil selskabet har indstillingsret
5. Behandling af indkomne forslag
6. Eventuelt

Dagsorden og bilag vil blive fremsendt/udleveret til de valgte repræsentanter, så snart muligheden foreligger.



GRISEMØDER	Kreds	Dato	Tidspunkt	Sted	Mødenr.
Der foretages valg i alle kredse i år	6	06.12	11.30/12.15	VKST, Sorø	10
	5	06.12	18.30/19.15	Velas, Vissenbjerg	20
	4	07.12	11.30/12.15	Hotel Rødding	25
	3	07.12	18.30/19.15	MCH Herning Kongrescenter	35
	1	09.12	11.30/12.15	Agri Nord, Aalborg SV	50
	2	09.12	18.30/19.15	Arena Randers	65
	6	10.12	09.30	Åkirkebyhallerne, Bornholm	70

Ønsker ikke genvalg 2021

PORK

Kreds 3
Anne Marie Nørgaard Sinding

Kreds 5

Torben Bang, Aarup

BEEF

Kreds 3
Mikkel Baltzer Jensen Allingåbro

KREATURMØDER	Kreds	Dato	Tidspunkt	Sted	Mødenr.
Der foretages valg i alle kredse i år	3	06.12	18.30/19.15	Arena, Randers	15
	1	07.12	18.30/19.15	Agri Nord, Aalborg SV	30
	5	08.12	11.30/12.15	Velas, Vissenbjerg	40
	6	08.12	18.30/19.15	Ågerskov Kro	45
	4	09.12	11.30/12.15	Sagro, Esbjerg	60
	2	09.12	18.30/19.15	Aulum Fritidscenter	55

Formiddagsmødet afsluttes med spisning

Middagsmøder starter med spisning kl. 11.30

Aftenmøder starter med spisning kl. 18.30

Tilmelding til årets kredsmøder

Gå ind på www.danishcrown.dk/ejer - log på EJERSIDEN eller appen EJER, vælg Arrangement tilmelding

Hvis ikke du har mulighed for at bruge internettet eller appen, er det muligt at kontakte Ejerservice.

Deltager du på møderne, skal du have gyldigt Coronapas med.

Tilmeldingsfrist er senest to dage før aktuelle møde.



Oversigt over kredsene baseret på andelshaverleverancer i regnskabsåret 2020/21

GRISEKREDS			
Lokalkredse	Stemmeenheder	Repræsentanter	Ændring stemmeenheder
1	2.196.977	13	44.289
2	2.225.317	13 (-1)	-42.094
3	2.129.994	12	129.731
4	2.399.339	14	80.331
5	2.192.205	13	84.375
6	2.147.422	13 (+1)	114.046
I alt grise	13.291.254	78	410.678

KREATURKREDS			
Lokalkredse	Stemmeenheder	Repræsentanter	Ændring stemmeenheder
1	325.224	10	-24.750
2	252.696	8	-28.908
3	225.786	7 (-1)	-63.360
4	300.102	10 (+1)	-17.556
5	173.820	6	-20.250
6	283.734	9	-30.450
I alt grise	1.561.362	50	-185.274

I vedtægternes § 14.4. og § 14.5 står bl.a.:

Ved fordelingen af repræsentanterne mellem griseproducentkredsene foretages en opgørelse af antallet af slagteenheder i det senest afsluttede regnskabsår. Der fastsættes herud fra det antal slagteenheder (fordelingstallet), der berettiger til valg af én repræsentant, idet der i den enkelte kreds vælges et antal repræsentanter svarende til antallet af stemmeenheder divideret med fordelingstallet (afrundet).

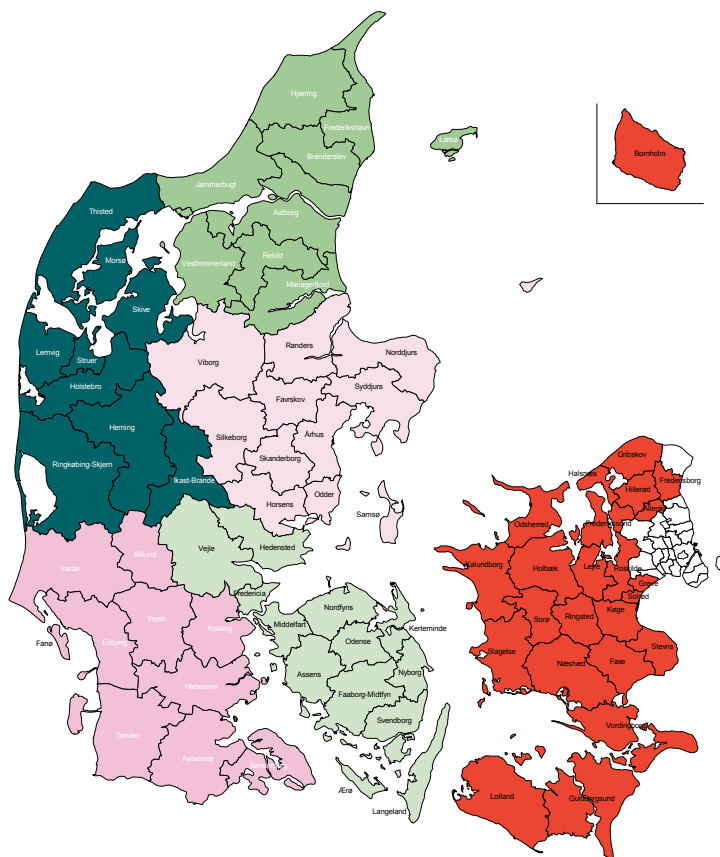
Det samme gør sig gældende ved valg af medlemmer til kreaturforum.

Ved opgørelsen af antallet af slagteenheder tæller en gris 1 enhed, en so 1½ enhed og et kreatur eller kalv over 100 kg slagtet vægt 6 enheder. Der vælges 1 repræsentant (grise) pr. 170.500 slagteenheder (afrundet) og 1 medlem af kreaturforum pr. 31.500 slagteenheder.

Repræsentantskabet består i 2022 af 90 landmandsvalgte medlemmer, 78 valgt af griseproducentkredsene, 3 valgt af minoritetsgrupper (grise) og 9 valgt af kreaturforum. Kreaturforum består i 2022 af 53 landmandsvalgte medlemmer, 50 valgt af kreaturkredsene og 3 valgt af minoritetsgrupper (kreatur).

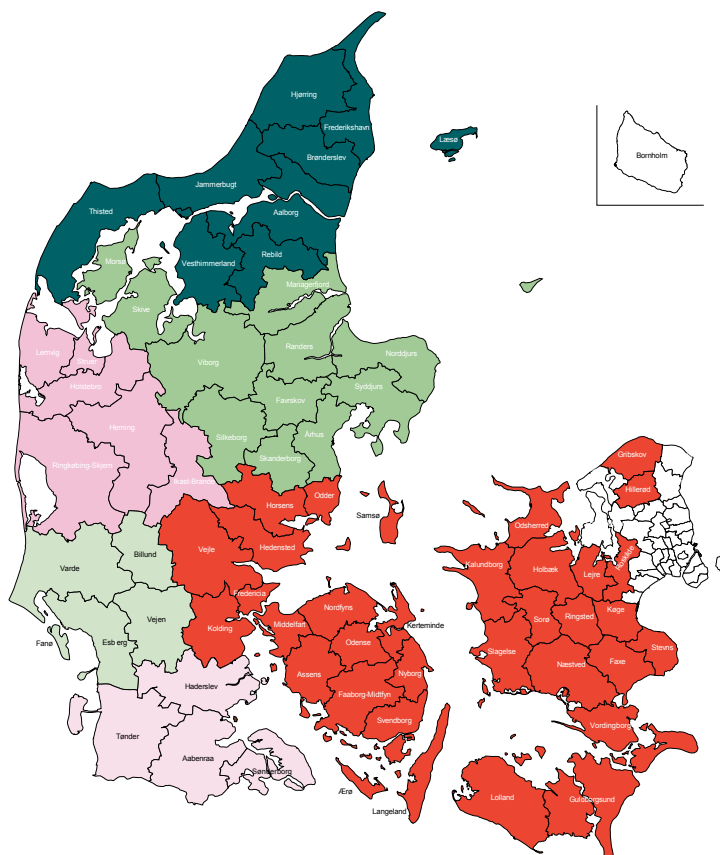
Griseproducentkredsene

Repræsentantskabet har i henhold til vedtægternes pkt. 11 foretaget følgende inddeling i kredse:



- Kreds 1:** Hjørring, Brønderslev, Frederikshavn, Læsø, Jammerbugt, Rebild, Aalborg, Vesthimmerland og Mariagerfjord kommune
- Kreds 2:** Randers, Viborg, Favrskov, Norddjurs, Syddjurs, Århus, Silkeborg, Skanderborg, Horsens, Odder og Samsø kommune
- Kreds 3:** Thisted, Morsø, Skive, Lemvig, Struer, Holstebro, Ringkøbing-Skjern, Herning, Ikast-Brande kommune
- Kreds 4:** Billund, Varde, Fanø, Esbjerg, Vejen, Kolding, Haderslev, Tønder, Aabenraa og Sønderborg kommune
- Kreds 5:** Vejle, Hedensted, Fredericia, Middelfart, Nordfyns, Kerteminde, Odense, Assens, Faaborg-Midtfyn, Svendborg, Nyborg, Langeland og Ærø kommune
- Kreds 6:** Gribskov, Halsnæs, Hillerød, Fredensborg, Allerød, Odsherred, Frederikssund, Kalundborg, Holbæk, Lejre, Roskilde, Greve, Solrød, Køge, Stevns, Faxe, Næstved, Slagelse, Sorø, Ringsted, Vordingborg, Guldborgsund, Lolland og Bornholms kommune

Kreaturkredsene



- Kreds 1:** Hjørring, Brønderslev, Frederikshavn, Jammerbugt, Thisted, Vesthimmerland, Rebild, Aalborg og Læsø kommune
- Kreds 2:** Lemvig, Struer, Holstebro, Herning, Ringkøbing-Skjern, Ikast-Brande kommune
- Kreds 3:** Morsø, Skive, Viborg, Mariagerfjord, Randers, Norddjurs, Syddjurs, Århus, Skanderborg, Silkeborg og Favrskov kommune
- Kreds 4:** Varde, Billund, Vejen, Esbjerg og Fanø kommune
- Kreds 5:** Horsens, Odder, Samsø, Hedensted, Vejle, Fredericia, Kolding, Middelfart, Nordfyns, Kerteminde, Nyborg, Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Assens, Odense, Langeland, Ærø, Lolland, Guldborgsund, Vordingborg, Næstved, Faxe, Stevns, Slagelse, Sorø, Kalundborg, Holbæk, Lejre, Ringsted, Køge, Roskilde, Odsherred, Hillerød og Gribskov kommune
- Kreds 6:** Haderslev, Tønder, Aabenraa og Sønderborg kommune

Ny chef i Ejerservice: Det handler om relationer og resultater

Andelsejerne skal se Ejerservice i Danish Crown Beef som sparringspartnere. "Jo bedre det går for landmanden, jo bedre er det for Danish Crown," lyder det fra ny Ejerservice-chef

Det er hverken store armbevægelser eller ambitioner om at "ruske op i afdelingen", der kendetegner den 44-årige Torben Nørremark, som fra og med november har overtaget tøjlerne som chef for Ejerservice i Danish Crown Beef.

Udadtil fremstår han på mange måder, som det han egentlig er: en sindig vestjyde, der overvejer både ord og handling frem for at fremture med hurtige løsninger. Det er dog ikke ensbetydende med, at det skorter på ambitioner for afdelingens fremtidige arbejde – det skal blot være "de rigtige", gennemtænkte løsninger, der gavner andelsejerne mest muligt.

- Jeg er stadig ved at arbejde mig frem til den endelige skabelon for fremtiden, men der er ingen tvivl om, at vi skal vise, hvad Danish Crown Beef kan og står for udover en konkurrencedygtig notering, lyder det fra Torben Nørremark.

Efter 19 år i avlsrådgivningen i VikingDanmark – heraf de seneste 8 år som regionsleder for en gruppe af inseminører, er opgaven nu at knytte tættere bånd til de nuværende andelsejere og gøde jorden for potentielle, nye leverandører.

- Vi skal være andelsejernes fortrukne sparringspartnere på at optimere tilvækstværdien på bedriften. Dette gælder både for malkekvægsbedrifter og slagtekalvebedrifter. Også samspillet mellem de to typer bedrifter vil være en del af vores fokus. Det handler om at styrke relati-

“
Jeg ser det som en af vores fornemste opgaver at understøtte andelsejerne i at optimere bedriften.
”

onen til både de fortsættende og fremtidige andelsejere. Ejerservice har langt hen ad vejen fungeret som et fremragende serviceorgan i Danish Crown Beef, hvor alt det praktiske omkring andelsejerne er blevet håndteret – nu skal vi så oveni det øge synligheden og den værdiskabelse, som ligger udover selve afregningen.

En krone sparet er en krone tjent

At ejerservice i højere grad skal drive "værdiskabelse udover afregningen" trækker ifølge Torben Nørremark tråde tilbage til de opgaver, han blandt andet sad med i VikingDanmark.

- I VikingDanmark var jeg involveret i en lang række udviklingsprojekter blandt andet ift. planer for avlsarbejdet med krydsningskalve på malkekvæg – og det er blandt andet de værktøjer og resultater, vi skal sætte i arbejde ude ved landmanden. Vi er efterhånden der, hvor vi kan sætte konkrete beløb og gevinster på, hvad forskellige parametre betyder på bundlinjen i den enkelte bedrift. Det er hér, vi kan skabe værdi ud over den givne uges noteringspris, siger han og understreger:

- Jo bedre det går for landmanden, jo bedre er det for Danish Crown i den sidste ende.

Et værktøj, der kan komme i spil som et af de nye tiltag er simulationsprogrammet Simherd, der er målrettet malkekvægsbesætninger. Med programmet i baghånden kan Torben Nørremark og kollegerne i Ejerservice på baggrund af forskellige



variabler og parametre anskueliggøre over for landmanden, hvilken betydning selv små ændringer i eksempelvis avlsarbejdet eller fodersammensætning kan have for bundlinjen i sidste ende.

- Der ligger rigtig meget arbejde – og mange gevinster – i spændet mellem avlsarbejde og slagtning, når vi snakker kreaturer. Især når det kommer til malkekvæget, hvor de nye regler omkring aflivning af tyrekalve betyder, at nogle producenter skal have fundet en løsning. Her vil vi gerne være en del af løsningen på samme måde, som vi gerne vil være med til at optimere på malkekvæget. En malkeko skal, sat på spidsen, malkes i et par år og give en indtægt på 60.000-100.000 kr. på mælk, før den slagtes for mellem 8000-10.000 kr. med dagens priser. Det er lige dér, vi skal indover som andelsvirksomhed og hjælpe landmanden. Hvordan kan vi optimere på resten af bedriften – herunder også de nye tyrekalve og gennem koncepter som Premium Kvier – så der samlet set skabes en øget omsætning?

- Som et andelsejet slagteri har vi jo en interesse i bedriften og landmandens velbefindende udover blot de uger, hvor dyrene kommer ind. Jeg ser det som en af vores fornemste opgaver at understøtte andelsejerne i at optimere bedriften



Torben Nørremark havde første arbejdsdag d. 1. november, og han glæder sig til at møde ejerne i Danish Crown Beef.



Jeg er stadig ved at arbejde mig frem til den endelige skabelon for fremtiden.



Blå Bog: Torben Nørremark

- 44 år
- Bor i Foldingbro ved Brørup hustruen Astrid og deres tre børn. Oprindelig født og opvokset i Lemvig
- 2019 – 2021 Racesekretær for Rød Dansk Malke race ved VikingDanmark
- 2013 – 2021 Regionsleder Midt-/Vestjylland for inseminørerne ved VikingDanmark
- 2008 – 2021 Involveret i forskellige udviklingsprojekter i regi af SEGES og VikingDanmark
- 2003 – 2021 Avlsrådgiver ved VikingDanmark sideløbende med andre roller
- Uddannet landmand og jordbrugs- teknolog med speciale i kvæg

- herunder sparre med landmanden på, hvilke koncepter hos Danish Crown Beef deres bedrift kan passe ind i, men i lige så høj grad, hvilke koncepter giver bedst mening rent økonomisk for netop deres bedrift. ●



Tekst: Kristoffer Væggerby / Foto: Morten Faueryby

Danish Crown klar til at slagte flere kreaturer: Verdensmarkedet hungre efter oksekød

Stigende efterspørgsel og priser samt grus i handelsforholdet mellem Brasilien og Kina har skabt gunstige vilkår for dansk oksekød. Spørgsmålet er, om det varer ved efter nytår?

Efterspørgslen på oksekød er i disse dage noget nær rekordhøj. Det afspejler sig ikke mindst i noteringen, som både herhjemme og globalt kun er gået én vej i anden halvdel af 2021 – Op.

De stigende priser skyldes blandt andet, at forbrugerne – i takt med at flere lande har lempet deres corona-restriktioner – igen har fundet vej til restauranterne. Samtidig er den igangværende handelskonflikt mellem Kina og Brasilien

“
De stigende priser har dog også en bagside.

”

stadig uforløst, efter Brasilien tidligere på året konstaterede to tilfælde af kogalskab i landets kødproduktion.

De stigende priser har dog også en bagside.

For mens priserne stiger til glæde for producenterne, har det ikke resulteret i flere dyr til slagtning til at imødekomme efterspørgslen, lyder det fra Finn Klostermann, CEO i Danish Crown Beef.



- Vi står paradoksalt nok med en problematik, som dybest set kommer af en god ting. Den høje efterspørgsel betyder, at vi som udgangspunkt afsætter rub og stub til rigtig pæne priser, hvilket jo er virkelig godt. Men når det så er sagt, kunne vi snildt afsætte langt flere dyr. Vi er faktisk dér, hvor vi i nogle tilfælde er nødt til at sige nej til kunder, fordi råvarerne ikke er der, fortæller han.

Et vigende marked?

I samme ombæring maner Finn Klostermann også en smule til besindelse midt i det største opsving i nyere tid, fordi forsyningslinjerne på nuværende tidspunkt er mere end pressede. Det skyldes blandt andet, at Brasilien alene i oktober måned havde en nedgang i eksporten på ca. 100.000 ton sammenlignet med forrige år. Nedgangen er dog ikke lig med, at produktionen er faldet – blot at eksporten til Kina har været sat i bero.

Derudover påpeger han, at den nuværende slagtepræmie for dyr under 16 måneder på 1050 kr. må forventes at falde i det kommende år, mens det stadig er for tidligt at udelukke yderligere corona-problemer i eksportmarkederne.

“
**Stigningen i
 produktionen
 vil blandt
 andet skyldes
 det høje an-
 tal kreaturer
 der er klar til
 slagtning.**
 ”

- Vi har i store træk styr på markedssituationen frem til nytår. Men hvad der venter på den anden side, er svært at spå om. Der vil være producenter derude, som ikke sender dyr – der ellers er klar til slagtning – afsted, fordi de afventer, at priserne stiger endnu mere. Der er bare ingen garantier for, at det fortsætter op, siger han og uddyber:

- Ser vi på det tyske marked, der er et af Europas største, er der karneval i første kvartal af 2022, hvor tusindvis af mennesker forventes at samle sig. Hvis der igen kommer corona-nedlukninger i de forskellige lande, vil det uundgåeligt have en negativ effekt og tage toppen af prisen. Derfor er det også vores opfordring, at andelsejerne udnytter de allerede rigtig gode priser på denne side af jul. Lige nu er vi garanteret, at vi kan udbetale meget høje noteringer på dyrene og afsætte produkterne uden større problemer – det kan vi ikke være sikre på i det nye år, lyder det.

Smede mens jernet er varmt

Forventningen er generelt, at verdensmarkedet for oksekød også i kommende år vil fastholde et gunstigt niveau. Men som Finn Klostermann pointerer er der ingen garantier for, at priserne i det kommende år vil holde sig på det nuværende, høje niveau.

Kigger vi ud i verden tyder det også på, at andre af verdens store producenter vil øge deres tilstedeværelse i det kommende år.

I midten af oktober udgav det amerikanske landbrugsministerium (USDA) deres halvårslige rapport, som blandt andet forudsiger en kommende stigning i den globale produktion af okse- og kalvekød på 1 pct. i Australien, Brasilien og Indien i 2022. ●

”Stigningen i produktionen vil blandt andet skyldes det høje antal kreaturer der er klar til slagtning, og en stigning i slagtevægt på grund af at flere handyr forventes at blive slagtet. I Brasilien vil produktionen af okse- og kalvekød også stige, idet kvægbestanden er voksende og produktiviteten i slagterierne stiger. Efter en blokade i leveringen af okse- og kalvekød i Indien forventes produktionen igen at få medvind i år 2022,” lyder det blandt andet fra SEGES i udgivelsen ”Priser og produktionstal for oksekød” for november.

Innovativ iværksætter bliver direktør for Danish Crown Categories

Udviklingen af produkter til forbrugerne og opbygning af brands er en stærk drivkraft for Danish Crowns nye kategoridirektør, Charlotte Wandorf. Hun tiltræder sin nye stilling som direktør for Danish Crown Categories den 27. oktober og bliver samtidig medlem af koncernledelsen.

Charlotte Wandorf har en stærk baggrund i dagligvarer (FMCG) med erfaring fra virksomheder som Kraft Foods og Colgate-Palmolive i sin tidlige karriere, og senere som administrerende direktør for Leo Burnett Direct/Sales, under en amerikanskjet reklamevirksomhed. I 2003 stiftede Charlotte egen virksomhed Relationscore, som hun siden solgte til Implement Consulting Group i 2013. Fra 2013 til 2018 arbejdede hun som partner med Implement, indtil hun kom til FDM som COO.

- Charlotte får brug for al sin energi, gode lederegenskaber og stærke kommercielle drivkraft til at hjælpe os med at indfri de høje forventninger til Danish Crown Category-teamet. Jeg glæder mig til at byde Charlotte velkommen ombord. Vi har nu et fuldt lederteam til at sikre implementering af vores Feeding the Future-strategi, siger Jais Valeur.

Danish Crowns Categories er en nydannet enhed, som skal udvikle Danish Crown og Tulip til endnu stærkere brands med forbrugerindsigt, og den ambitiøse bæredygtighedsdagsorden som omdrejningspunkt. Enheden er en af tre hjørnestene i fremtidens Danish Crown og en vigtig del af Feeding the Future-strategien, som blev præsenteret lige inden sommerferien.

Opgaven for teamet er blandt andet at levere på vækstambitionerne inden for kategorier som bacon og pizza toppings, hvor Danish Crown er europæiske markedsledere. Samtidig er der en opgave med at øge værdiskabelse på de grise,

som Danish Crowns danske ejere leverer og endelig er det Danish Crown Categories, der skal at definere koncernens fremtid indenfor måltidsløsninger baseret på både animalske og vegetabiliske proteiner.

- Jeg er glad og ydmyg på samme tid over at slutte mig til Danish Crown-familien. Danish Crown er en af vores danske kronjuveler på den internationale scene. Imidlertid har de løbende ændringer i forbrugeradfærd med det omfattende fokus på bæredygtighed og digitalisering åbnet nye muligheder for FMCG-aktører og især for fødevarerleverandører. Jeg glæder mig til komme ind i kampen sammen med mine nye kolleger i Danish Crown. For at vinde i markedet skal vi skal blot ligge få centimeter foran konkurrenterne i kampen om at imødekomme forbrugernes behov, siger Charlotte Wandorf. ●



“
For at vinde i markedet skal vi skal blot ligge få centimeter foran konkurrenterne i kampen om at imødekomme forbrugernes behov.
”

← Charlotte Wandorf skal lede Danish Crown Categories, som skal stå for at udvikle Danish Crowns produkter i takt med forbrugernes ønsker og håndtere trends som bæredygtighed, convenience, plante-baseret mad mm.

Jais Valeur deltager i dansk statsbesøg i Tyskland

Group CEO i Danish Crown Jais Valeur er en del af en dansk delegation ledet af Hendes Majestæt Dronningen og Hans Kongelige Højhed Kronprinsen, som er på statsbesøg i Tyskland fra d. 10. til d. 13. november. Fokus er den grønne omstilling, fødevarer og relationerne til tyske samarbejdspartnere.



Onsdag den 10. november ankom Hendes Majestæt Dronningen sammen med Hans Kongelige Højhed Kronprinsen til Tyskland. De står nemlig i spidsen for en dansk delegation, som består af flere danske ministre, erhvervsorganisationerne Dansk Industri og Dansk Erhverv og hele 51 danske virksomheder. Statsbesøget varer til den 13. november.

En af virksomhederne er Danish Crown, og derfor er Group CEO i Danish Crown Jais Valeur taget til Tyskland for at understøtte den danske delegations arbejde med at promovere de danske virksomheder.

- Tyskland er et stort og meget vigtigt marked for Danish Crown, og selvom det er et marked, hvor vi har været til stede længe, så er det vigtigt, at vi bliver ved med at være synlige og pleje vores gode relationer til vores tyske samarbejdspartnere, siger Group CEO Jais Valeur.

Grøn omstilling og danske fødevarer

Delegationens mål er at pleje de tyske relationer, ligesom man vil fremvise danske løsninger på grøn omstilling i forskellige erhverv gennem udstillinger og forskellige paneldebatter og oplæg. Alt sammen for at fremme dansk eksport til Tyskland. Statsbesøget foregår i den tyske hovedstad, Berlin.

↑
Jais Valeur og René M. Olsen var med som en del af promoveringen af dansk erhvervsliv.

“
Tyskland er en meget vigtig samhandelspartner for ikke kun os i Danish Crown, men for hele Danmark.
”

Når Jais Valeur er taget med for at repræsentere Danish Crown, så er omdrejningspunktet koncernens ambitiøse bæredygtighedsagenda.

- I Tyskland har de lige nu et særligt fokus på grønne løsninger og bæredygtighed. I Danish Crown kan vi tilbyde løsninger i verdensklasse, når det kommer til bæredygtig fødevarerproduktion og bæredygtige kvalitetsfødevarer. Helt konkret kan vi se, at økologi og dyrevelfærd vinder frem hos de tyske forbrugere, og her står vi utrolig stærkt med Friland i forhold til de tyske producenter. Vi skal forsøge at udnytte den efterspørgsel ved at gøre det tyske marked endnu mere opmærksom på, hvad vi tilbyder, siger Jais Valeur.

Understøtte statens indsats

Udover udstillinger, paneldebatter og oplæg så er der også rig mulighed for den danske til delegation at hilse på de tyske samarbejdspartnere, som deltagerne ofte har talt og skrevet med digitalt.

Men selvom det er en god mulighed for Danish Crown at tilslutte sig en dansk delegation, der får stor opmærksomhed i Tyskland, så fortæller Jais Valeur, at han også mener, det er vigtigt at støtte op om initiativer som disse fra den danske stat i form af myndighederne og kongehuset.

- Jeg er glad for, at vi har myndigheder og et kongehus i Danmark, som tager initiativ til at fremme det danske erhvervsliv på måder som disse. Tyskland er en meget vigtig samhandelspartner for ikke kun os i Danish Crown, men for hele Danmark. Derfor er jeg stolt af, at vi i Danish Crown kan bakke op om statsbesøget og vise Danmark og dets erhvervsliv frem fra sin bedste side, siger Jais Valeur. ●

Danish Crown vil styrke sin position på det danske foodservice-marked

Med en opdateret og klar strategi samt udvalgte fokusområder er Danish Crown klar til at vinde endnu flere markedsandele på det danske foodservice-marked.

Tekst: Martin Christensen & Daniel Winther Petersen

Professional-afdelingen arbejder med at sælge Danish Crowns produkter til foodservice-markeder i hele verden. Foodservice-markedet bygger på kunder såsom restauranter, hoteller, festivaler, kantiner, tankstationer, sportshaller, krydstogtskibe og alt ind i mellem.

Til sammen bliver det til mere end 25.000 køkkener alene i Danmark.

Derfor er de i Danish Crown Professional glade for, at de stramme COVID-19-restriktioner i skrivende stund er fortid. Det betyder nemlig, at kunderne er åbne for gæster, og at Danish Crown Professional derfor kan begynde at kigge frem og arbejde på at gøre både kunder og forbrugere glade for Danish Crowns produkter.

- Det er skønt, at vores kunder igen kan byde gæster velkommen, og heldigvis har forbrugerne virkelig bakket op om udebespisning, efter restriktionerne begyndte at forsvinde i sommer. Vi har haft utroligt travlt, og det har handlet mere om at skaffe varer nok, end at lave flere salg. Så det er dejligt, og nu kan vi for alvor begynde at arbejde med vores strategi og indsatsområder, siger Lars Johannesen, der er senior director i Danish Crown Professional.

Innovation, digitalisering og bæredygtighed

Og ligesom Danish Crown præsenterede sin nye strategi, Feeding the Future, i september, har Danish Crown Professional også en klar plan for, hvilke håndtag der skal drejes på det kommende år for at lykkes.

Fokus ligger på innovation, digitalisering og bæredygtighed. Under bæredygtighed lægger også specialgrise fra Friland, hvor det er mere plads til dyrene, der er i fokus.

“

Vi har store forventninger til os selv og til Danish Crown som koncern, således at vi ved fælles kraft kan blive endnu stærkere i fremtiden.

”

- De tre fokusområder er, sammen med et tæt samarbejde og mandsopdækning af vores kunder, motoren, der skal føre os til en styrket position på det danske foodservice-marked. Det gælder alt fra pølser til stadions til premium-produkter til Michelin-restauranter. Vi skal være helt tæt på vores kunder og forbrugere for at få succes. Derfor skal vi imødekomme de behov, de har og får fremover. Fokus på at tilbyde gode digitale løsninger og have bæredygtige og innovative produkter er altafgørende for at være relevant for kunderne og forbrugerne, siger Lars Johannesen.

Vigtige kampe forude

Med ekstra fokus på innovation, digitalisering og bæredygtighed har Danish Crown Professional udvalgt nogle nøglekampe, som skal vindes det kommende år for at skabe vækst og succes.

- Vi skal vinde på fersk kød. Vi skal kunne tilbyde vores kunder den optimale løsning for netop dem, hvor vi hjælper dem med at finde den helt rigtige kombination mellem pris og værdi. Pølser til industri er et andet fokusområde for os. Det er et marked med stor volumen, som bevæger sig ud over de danske grænser, og vi har en masse viden på pølseområdet, som giver os en stor konkurrencefordel. Derudover er det altafgørende for os, at vi formår at udnytte og tilpasse os de trends, der er blevet styrket yderligere under COVID-19 – bl.a. convenience og take away, siger Lars Johannesen og fortsætter:

- Vi skal kunne tilbyde kunderne endnu flere produkter, løsninger og koncepter, der tapper ind i forbrugernes nye og større behov for fleksibilitet og dynamik for bespisning. Så det er en bred palet, og det bliver et spændende år, men heldigvis stemmer alt dette godt overens med den nye koncernstrategi. Vi har store forventninger til os selv og til Danish Crown som koncern, således at vi ved fælles kraft kan blive endnu stærkere i fremtiden, siger Lars Johannesen. ●

Pølserne er blevet gourmet på tankstationerne

Der er gang i en udvikling hos flere af de store tankstationskæder. Udvalget af mad vokser, kvaliteten forøges, og det er en udvikling, som forventes at fortsætte.

Tekst: Daniel Winther Petersen

Foto: Q8

Der var en gang, at en hotdog på en tankstation bare var en hotdog, som var prisvenlig og nem at tage med videre i bilen, hvis man var småsul-ten. De dage er heldigvis forbi.

De seneste år er der nemlig en klar trend fra flere af de store tankstationskæder om, at deres mad skal være af god kvalitet. Prisen bliver en mindre faktor, og det er i stedet kvaliteten af maden, der får kunderne til at komme tilbage.

- Vi har set et stort spring i tankstationernes ønsker. Pølserne må nu gerne komme fra velfærdsgrise, som man ser det på 7-Eleven, hvor alle deres pølser er Frilands-pølser. Vi er også lykkedes med at få Frilands-pølser ind i deres pølsehorn. Det kan også være pølser med en meget høj kødprocent, og det kan være gourmetpølser med forskellige smagsvarianter, siger Anders Kvist Christensen, der er ansvarlig for salget af blandt andet pølser til tankstationer i Danish Crown.

Gourmet-hotdog på Q8

Anders Kvist Christensen har en tæt dialog med kunderne, og derfor er han også en del af ide-udviklingen, når der tænkes i nye produkter til de forskellige tankstationer.

Det er der blandt andet kommet en gourmet-hotdog ud af på landets Q8-tankstationer, hvor der i oktober og november sælges en gourmet-hotdog med en urtepølse, syltede rødløg og tre dressinger fra det anerkendte spisested, Johns Hotdog Deli. Alt sammen i et smørbaget brioche-brød.



↑ Denne lækre gourmet-hotdog med en urtepølse fra Danish Crown sælges på Q8 i oktober og november.

“ Vi forventer, at salget af mad på vores tankstationer kommer til at stige. ”

- På tankstationer er 99 procent af salget af hotdogs franske hotdogs. Men sammen med Q8 havde vi en snak om, at det kunne være spændende at få den almindelige hotdog tilbage på tankstationerne. Det blev så til den her gourmet-hotdog, fordi kvaliteten er en afgørende faktor, siger Anders Kvist Christensen.

Q8 vil skille sig ud på kvalitet

Hos Q8 er det da også en klar strategi, at maden skal fylde mere i salget på tankstationerne, og det øgede salg skal ske gennem mad af høj kvalitet og af gode råvarer. Det fortæller kategori-chef i Q8 Martin Stilhoff.

- Vi forventer, at salget af mad på vores tankstationer kommer til at stige de kommende år, og det skal være kvaliteten, der får kunderne til at vende tilbage. Vi prøver at rykke grænserne for, hvilken slags mad forbrugerne køber på tankstationer, og det er gourmet-hotdoggen, vi har udviklet i samarbejde med Danish Crown, et godt eksempel på, siger Martin Stilhoff. ●

Vestjysk landmand skiftede til økologisk griseproduktion: "Det har vi overhovedet ikke fortrudt"

I 2015 lagde Torben Langer sin gård om til økologisk produktion af grise. Det valg har han aldrig fortrudt, og han nyder hverdagen med dyrene i marken, hvor han bruger så meget tid som muligt.

Få kilometer fra kasernen i Holstebro har Torben Langer sine marker med økologiske grise. Landbruget har han drevet siden 2003, men først i 2015 lagde han om til økologisk produktion af smågrise, som leveres til to aftagere. Men omlægningen var ganske smertefri, for Torben Langer startede med Frilandsgris på sin gård. Det har givet ham en række fordele, at han var vant til at have søerne i hytter på markerne rundt om gården.

Derfor var beslutningen heller ikke så svær, da muligheden for at lave grisene økologisk opstod. I dag driver Torben Langer en produktion med 400 søer og laver 10.000 smågrise om året. To tredjedele sælger han videre ved 30 kilo til en anden Friland-leverandør, og resten aftager en anden Friland-leverandør, når grisen efter syv uger er afvænnet fra soen.

- Vi har altid vidst, at det var nærliggende at lægge om fra Frilandsgris til økologisk griseproduktion. Vi valgte at tage springet, da økonomien i økologien var på vej op. Så vi tænkte, at nu skulle det være, og vi har overhovedet ikke fortrudt, siger Torben Langer, der tidligere også har siddet i bestyrelsen hos Friland.

Skiftet til økologi er Torben Langer som sagt glad for. Men især det at have med fritgående dyr at gøre, er noget af det, som særligt tiltaler ham i hverdagen. Ligeledes har det vist sig, at produktionen også kører godt, ligesom han er meget glad for samarbejdet med sine aftagere,

som han har en tæt dialog med for, at begge parter kan optimere deres drift.

- Det er blevet meget nemmere at passe grisene. Vi har mindre dødelighed, fordi der er mere plads. Dyrene bliver større og mere robuste. Det kører bare godt, siger landmanden, der også driver 150 hektar planteavl med kornafgrøder og majs til grisene.

Da bedriften skulle lægges om, skulle især staldarealerne bygges mere ud, ligesom Torben Langer fik hegnet flere marker ind til søer og smågrisene. Det betyder blandt andet, at han nu har flere marker, som han kan rotere på med grisene, og derved undgår han så mange sygdomme i besætningen.

- Når man er en besindig vestjyde, skal man lige sove på det, inden man lægger om til en ny driftsform. Vi regnede på det og var ikke i tvivl. Der er mere kontrol og flere regler, som du skal leve op til. Det skal man være indforstået med, men det er slet ikke urimeligt, siger Torben Langer.

Han glæder sig over, at der er stort fokus på økologien særligt fra forbrugerne side, og det gør også, at kontrollen er nødvendig, mener han.

- Jeg skal slet ikke pudse min glorie, men jeg synes, at det er tilfredsstillende at lave noget, som forbrugerne gerne vil købe. Jeg er bare glad, når jeg går ude ved dyrene. Jeg vil allerhelst gå ude ved grisene. Arbejdet inde i stalden siger



↑
Torben Langer skiftede fra at producere Frilandsgris til økologisk produktion. Han synes, det er blevet nemmere at passe grisene, som er blevet mere robuste.



mig ikke så meget, siger Torben Langer, der har tre medhjælpere til at passe dyrene.

Han har siden omlægningen ansat en medarbejder mere på gården, for det kræver mere mandskab at passe de økologiske grise end Frilandsgrise.

Det er ikke kun i stald og mark, at han arbejder med at optimere sin bedrift. Over de seneste år er der også sat mere fokus på biodiversitet på bedriften. Det er særligt, efter at Torben Langer fik lavet et naturtjek. Det gav ham et nyt syn på, hvordan han kunne arbejde med biodiversitet i planter, dyr og insekter. Det er noget, som han fortsat har fokus på, ligesom snakken også falder på klima og miljø, der er et område, han også forholder sig til.

For på de områder kan det godt komme på tale at gøre mere for at binde CO₂ i jorden. Det kan

“
Der er mere kontrol og flere regler, som du skal leve op til.
”

blandt andet ske ved at plante træer eller buske i faremarken, hvor søerne og smågrisene går.

- Det kan sagtens være, at vi skal have afgrøder, der kan samle kvælstof op. Vi skal måske gå efter træer i faremarken. De gør også noget for dyrevelfærden, da dyrene elsker at gå i skyggen. Det kan være svært at fange grise, for de vil hellere være i træerne. I dag bruger vi læhegn, hvor grisene går hen og lægger sig. Men det kunne være sjovt med poppeltræer eller æbletræer i marken, hvor grisene kan gnaske i æblerne, der falder ned, siger Torben Langer, der dog endnu ikke har sat arbejdet i gang med træer i faremarken.

Han taler dog tit med andre økologer, som forsøger sig med træer, og de har gode erfaringer med det, mener han. Det kan også på sigt blive en mulighed at skifte økologisk soja ud med græsprotein, mener Torben Langer. Det kræver, at han kan få græsset fra andre økologer i området. ●

Beef lander kontrakt med krydstogtskibe



Efter mange måneders coronastilstand er krydstogtskibe igen begyndt at frekventere verdenshavene. Det omfatter også selskabet MSC Cruises, hvis 20 skibe siden sommer har haft adskillige tusinde gæster ombord – gæster, der blandt andet er blevet bispist med produkter fra Danish Crown.

Det fortæller Costantino Costa, direktør for Danish Crown Beefs salgskontor i den schweiziske by Chiasso.

Kontoret sikrede tidligere på året en ny aftale med MSC Cruises, der betyder, at restauranterne

på selskabets skibe kan tilbyde gæsterne 500 gram T-bone steaks af unglkvæg, produceret og pakket hos Danish Crown Beef i Sdr. Felding, og frokostpølser fra Danish Crown-ejede Sokolow i Polen.

- Her kan man virkelig tale om "act as one" i forhold til at lande en aftale. I min optik er krydstogtskibe tæt på toppen af foodservice – når de efterspørger produkter, som en af vores søstervirksomheder producerer, er det naturligt, at vi også gør det til en del af aftalen, siger Costantino Costa og fortsætter:

- Vi taler om skibe, hvor de mindste har op til 3.500 gæster ombord, mens de største huser op mod 6000 gæster – og de bliver alle mødt af pølser fra Sokolow i morgenmadsbuffeten, mens de "pænere" restauranter ombord tilbyder Danish Crown Beefs t-bone steak. Det er en god aftale på bagkant af en meget hård krise.

Flere medarbejdere i repræsentantskabet

Danish Crowns medarbejdere skal 3. december vælge medarbejderrepræsentanter til Danish Crowns repræsentantskab, bestyrelsen i Danish Crown A/S og Danish Crown Beefs Business Review. Koncernsamarbejdsudvalget, KSU, har lavet en ny aftale for, hvordan pladserne skal fordeles og her hæves andelen af medarbejderobservatører fra 14 til 24.

- I den nye aftale bliver alle 18 danske produktionssteder repræsenteret med en plads i Danish Crowns repræsentantskab. Det var vigtigt for os, fordi vi vil have mulighed for at komme med input til ejerne og ledelsen fra den hverdag, vi har ude i produktionen. Det er første gang, at vi får kolleger fra de tidligere Foods-fabrikker med,

og det er et rigtig godt skridt, siger Brian Vestergaard, der er formand for tillidsmandskollegiet.

Udover de 18 medarbejdere fra produktionen skal der vælges seks medarbejdere, der er funktionæransat. Så der i alt 24 Danish Crown-medarbejdere i Danish Crowns repræsentantskab. Tre af de 24 skal vælges til Danish Crowns A/S-bestyrelse. To af repræsentanterne fra Danish Crown Beef skal vælges til Beefs Business Review.

De 24 medarbejdere har ingen stemmeret i repræsentantskabet. Det er i stedet observatørpladser, hvor de kan komme med input og modtage input.

Noter



Årsmøderne i Dansk Kalv og Dansk Kødkvæg aflyses

Modsat tidligere vil årsmøderne for producenter i koncepterne Dansk Kalv og Dansk Kødkvæg ikke blive afholdt i deres nuværende form 2021. Aflysningerne skyldes, at Danish Crown Beef – efter dialog med bestyrelsen og gennem input fra ejermøder – ønsker at erstatte møderne med nye netværksformer såsom faglige netværk, hvor den faglige relevans for den enkelte producent er i højsædet.

Samtidig er der fra Danish Crown Beef side stort fokus på, at andelsejerne møder op til de respektive kredsmøder i uge 49, hvor hele bestyrelsen i Kreaturforum er på valg.

- Vi skal sikre, at de grupperinger og fællesskaber, vi tilbyder de enkelte andelsejere, passer til deres behov og bedrift. Derfor vil vi i den kommende tid se på, hvordan vi fremadrettet kan organisere de enkelte andelsejere – også hvad angår de koncepter, de hver især hører under. Samtidig er det vigtigt, at andelsejerne deltager på de respektive kredsmøder. Dette for at sikre, at bestyrelsen i Kreaturforum bliver så repræsentativ som muligt, siger Torben Nørremark, leder af Ejerservice i Danish Crown Beef.

DANISH Boksen er klar

Alle griseproducenter har nu adgang til DANISH Boksen, som skal gøre det nemmere at forberede sig til DANISH-certificering. DANISH Boksen holder styr på det administrative, så du kan fokusere på driften og på at forbedre resultaterne i din forretning.

"DANISH Boksen er et digitalt værktøj eller "ringbind", som holder styr på dokumenterne

og giver besked, når det f.eks. er tid til at lave egenkontrol", forklarer Niels-Peder Nielsen, som er chefkonsulent i SEGES Gris og projektleder for DANISH Boksen.

Du kan læse mere og logge ind via danishboksen.dk

*Marianne Bisbjerg er faglig rådgiver i Danish Crown.
Her giver hun et bud på, hvordan du kan optimere på bedriften.*

Optimering af stier til brokgrise

Med det nuværende bytteforhold mellem foder og notering kunne jeg forestille mig, at langt de fleste af jer kigger på eventuelle brokgrise i slagtegrisestalden med et endnu mere kritisk blik. Det er i hvert fald noget af det, vi i rådgivningen snakker med jer om, og økonomien i produktionen lige nu gør, at alle de brokgrise, som vi sætter i sygesti, skal nå frem til slagteriet som transportegnede og bidrage til bundlinjen.

Det kræver to ting. At vi tidligt i processen tager beslutningen vedrørende eventuelle brokgrise, og at vi ofte kaster et kritisk blik på dem. Vi kan i rådgivningen se, at tilpas gode stier er med til at sørge for at brokgrisene bliver transportegnede og dermed slagteklare. Hertil kommer en tidlig levering, 94 kg levende gris holder sig lige inden for basis.

**”
I rådgivningen står vi altid klar med gode råd og sparring, hvis der er behov for det.
”**

God indretning af stier til brokgrise indebærer det korrekte areal til dyrene, og det rigtige underlag. Begge dele er visualiseret i tabellen her på siden.

Blødt leje er defineret som strøelse, hvor dyret ikke er i direkte kontakt med gulvet eller en blød gummimåtte, som er eftergivende for tryk med hånd eller støvle. Ved brokgrise bør gummimåtten være perforeret med drænhuller, og den skal være og holdes tør.

Vi møder gode stier, hvor brokgrisene lykkes, og det er et krav med det nuværende bytteforhold. Min opfordring er derfor at få kigget stierne på bedriften igennem og indrettet dem optimalt. I rådgivningen står vi altid klar med gode råd og sparring, hvis der er behov for det. ●

Grisenes vægt	Arealkrav	Heraf blødt leje
30-60 kg.	0,91 m ² pr. dyr	0,61 m ² pr. dyr
60-100 kg.	1,29 m ² pr. dyr	0,86 m ² pr. dyr
100-130 kg.	1,53 m ² pr. dyr	1,02 m ² pr. dyr